

OBSERVATOIRE REGIONAL EMPLOI FORMATION
dans le BATIMENT et les TRAVAUX PUBLICS
en FRANCHE COMTE

Tableau de bord Activité-Emploi-Formation
du Bâtiment et des Travaux Publics en
Franche-Comté



Édition Juin 2011

Un outil d'aide à la décision

Résultant d'un partenariat d'acteurs engagés, ce tableau de bord s'inscrit dans le cadre de **l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation dans le BTP**, coordonné depuis plusieurs années par la Profession en **Franche-Comté**.

Cette démarche s'est trouvée confortée par les accords du 13 Juillet 2004, du 8 Février 2005, du 13 Septembre 2005 qui prévoient entre autres la création d'outils afin de suivre les évolutions du secteur et d'en définir les grandes priorités. Ces dernières permettront de mener les actions nécessaires au développement de la Profession.

De portée régionale, ces nombreux indicateurs constituent l'indispensable outil de suivi des différents objectifs contractualisés entre les pouvoirs publics et les professions du Bâtiment et des Travaux Publics en Franche-Comté.

Au delà des indicateurs actualisés annuellement, une étude prospective activité emploi formation pour la branche des Travaux Publics a été réalisée en 2009.

Une étude similaire pour la branche Bâtiment a été finalisée en 2010.

Elles portent plus précisément sur :

- les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée,
- la contribution de la politique de formation professionnelle (initiale et continue).

La mise en commun de ces deux documents enrichira le Tableau de bord BTP et permettra la mise en œuvre de politiques emploi formation adaptées aux deux composantes du secteur du BTP.

Préambule

Les priorités de la profession

ACCORDS DE BRANCHE DU **13 JUILLET 2004** RELATIFS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES BRANCHES DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

- 1** – renforcer l'individualisation de la formation,
- 2** – améliorer la relation entre le jeune en formation professionnelle et l'entreprise,
- 3** – mieux préparer ceux qui sont chargés d'encadrer le jeune dans l'entreprise, lors de sa période de formation,
- 4** – favoriser l'intégration par la professionnalisation,
- 5** – mobiliser les financements professionnels et publics.

ACCORD DE BRANCHE DU **8 FÉVRIER 2005** AMELIORANT LE STATUT DES APPRENTIS

L'accord augmente de façon significative les minima nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés ...), renforce les formations en matière de prévention-sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

ACCORD DE BRANCHE DU **13 SEPTEMBRE 2005** POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés, par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis :

- en développant les filières de niveau bac +2 à ingénieur,
- en consolidant l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement,
- en veillant à la qualité du tutorat en entreprise.

Préambule

2007 : **147 019 jeunes de 15 à 24 ans**

Part dans la population régionale : 12,7%

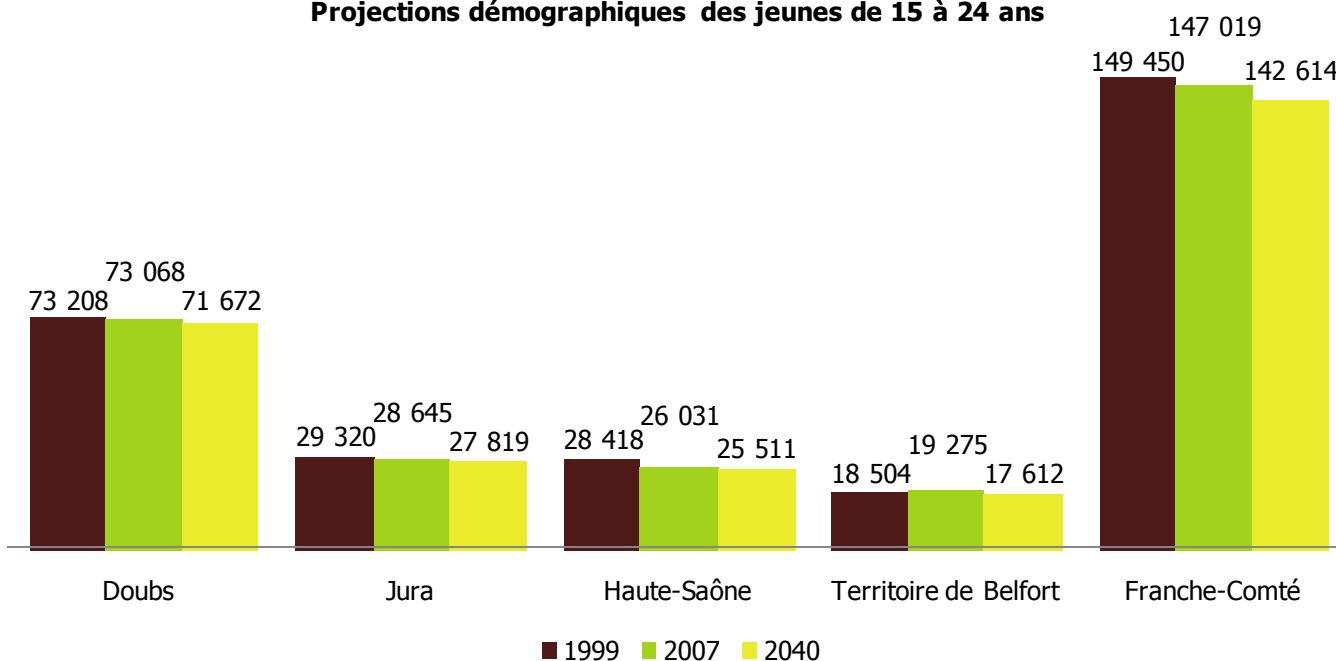
Part région/Fce métr. : 1,9%

Population de 15-24 ans

Indicateur de l'impact démographique sur les jeunes en formation

Source : INSEE - recensement de la population 1999 et 2007
- Projections de population - Omphale 2010

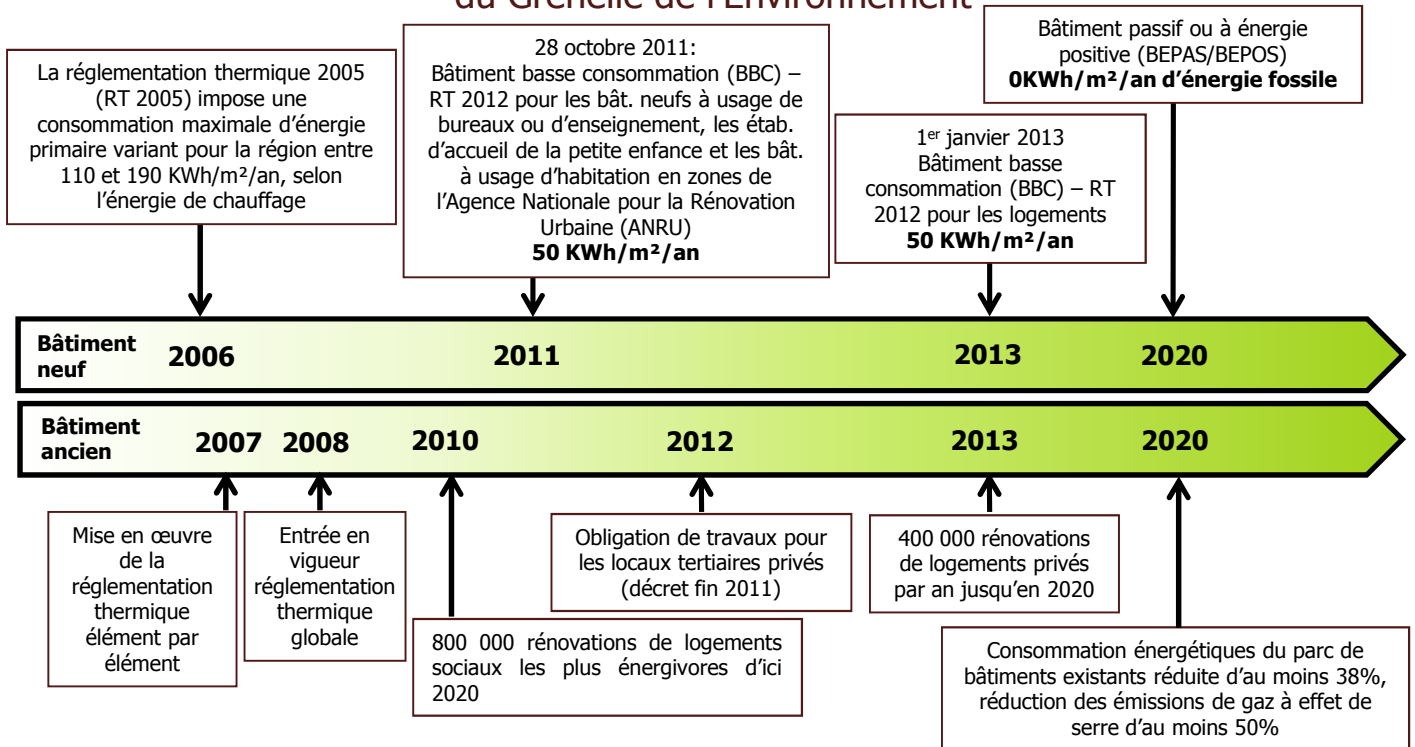
Projections démographiques des jeunes de 15 à 24 ans



En 2040, le nombre des 15-24 ans devrait diminuer dans les quatre départements francs-comtois contrairement à la France Métropolitaine. La part des 15-24 représentera en Franche-Comté, 11,2 % de la population totale contre 11,7 % en France Métropolitaine. Une concurrence entre les secteurs pourrait se produire afin d'attirer une main d'œuvre potentielle en diminution.

Préambule

Les évolutions prévisibles de la Réglementation Thermique à l'issue du Grenelle de l'Environnement



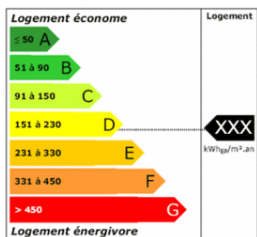
RT 2005 et BBC

La RT 2005 répond à la transformation en droit français de la directive européenne (n° 2002/91/CE) sur les performances énergétique des bâtiments du 16 décembre 2002.

L'arrêté ministériel du 3 mai 2007 définit les exigences réglementaires du label BBC (Bâtiment Basse Consommation) qui est repris par le Grenelle comme étant l'objectif 2012 pour les bâtiments neufs. Ce dernier reprend les valeurs définies par l'association Effinergie®, soit un objectif de consommation pour les constructions résidentielles neuves de 50 kWh/m²/an.

Pour aller plus loin, consulter le site : www.effinergie.org

En route vers la RT 2012



Les textes d'application ont été publiés à l'été 2010. Les permis de construire déposés à compter du 28 octobre 2011 pour une partie des bâtiments publics et tertiaires en zone ANRU, et du 1^{er} janvier 2013 pour le résidentiel devront présenter une consommation d'énergie primaire inférieure à **50 kWh/m²/an** (Article 4 de Loi du Grenelle 1), soit deux fois moins que ce qui se fait à l'heure actuelle. Mais cette consommation sera toutefois modulée selon la zone climatique (coefficient de 1,2 à 1,3 en Franche-Comté), le type d'utilisation des locaux (hôpital, bureau, école...).

Les aides du Grenelle - Des incitations fortes pour la rénovation

Les prêts en faveur des travaux d'amélioration énergétique (170 000 éco-prêts à taux zéro distribués à fin 2010 par les banques...), les aides fiscales (le crédit d'impôt développement durable...)

Pour aller plus loin : Ademe, « Les aides financières habitat 2011 »

Le programme Effilogis



Lancé par la Région Franche-Comté et l'Ademe, ce dispositif d'aides s'adresse aux particuliers, copropriétés, bailleurs sociaux et collectivités. L'objectif est de développer l'efficacité énergétique des bâtiments et d'atteindre le niveau Bâtiment Basse Consommation-Effinergie (BBC-Effinergie). Il vise à diviser par 4 les consommations énergétiques des logements existants.

Pour aller plus loin, consulter le site : www.effilogis.fr

Les indicateurs

ACTIVITE

- 1. La production des entreprises du Bâtiment
- 2. La production des entreprises de Travaux Publics
- 3. La construction de logements
- 4. La construction de bâtiments non résidentiels

PERFORMANCE ENERGETIQUE

- 5. Les besoins en effectifs liés à l'efficacité énergétique
- 6. Les appellations et certifications des entreprises
- 7. Les formations aux économies d'énergies

ENTREPRISES

- 8. Le tissu d'entreprises (établissements)
- 9. La création d'entreprises

CHEFS D'ENTREPRISES

- 10. Le nombre d'artisans

JEUNES

- 11. La formation initiale : effectif en formation
- 12. La formation initiale : résultats aux examens
- 13. La formation en alternance

SALARIES

- 14. La pyramide des âges des salariés
- 15. L'effectif salarié
- 16. Le flux d'entrants salariés
- 17. La qualification des ouvriers
- 18. La formation continue des salariés
- 19. Les travailleurs frontaliers

LE MARCHE DU TRAVAIL

- 20. Les demandes d'emploi
- 21. Les offres d'emploi
- 22. La formation des demandeurs d'emploi

INTERIMAIRES

- 23. Le nombre d'intérimaires

RELATION EMPLOI-FORMATION

- 24. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

ACTIVITÉ

1. La production des entreprises de Bâtiment

2008 : **2 100 millions d'euros**

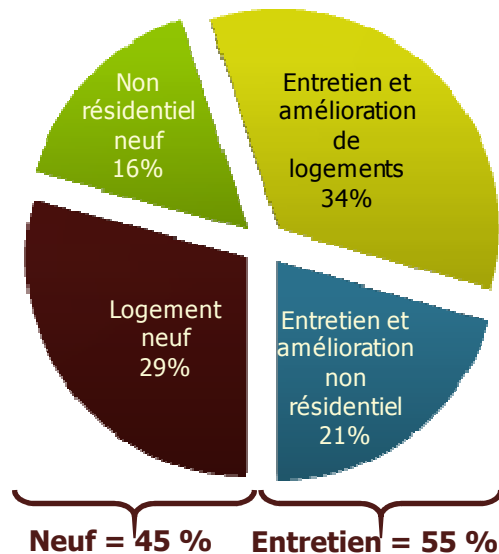
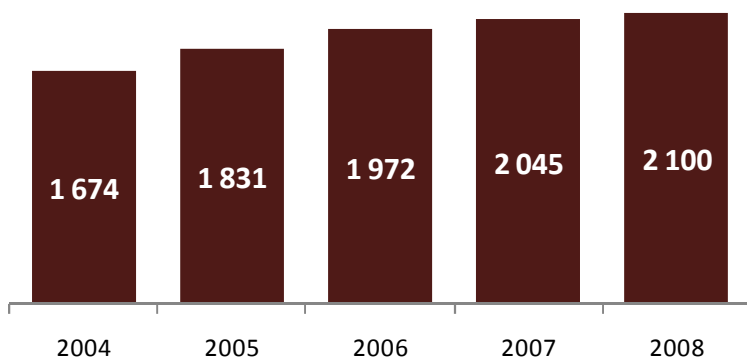
Part région / Fce : 1,6%

Perspectives 2010 : ↘

Volume de production des entreprises en 2008 (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)

Source : FFB Franche-Comté

Chiffre d'affaires des entreprises de Bâtiment en Franche-Comté



Répartition de l'activité Bâtiment (en millions d'euros courants)

Nature des travaux	2005	2006	2007	2008	2008/2007
Logements neufs	541,0	598,9	605,2	613,7	↗
<i>Bâtiments agricoles</i>	2,5	2,9	3,1	2,8	↘
<i>Bâtiments industriels et de stockage</i>	101,4	107,3	104,1	104,3	=
<i>Commerces et garages</i>	68,8	72,0	65,9	66,3	=
<i>Bureaux</i>	57,6	64,0	68,9	73,0	↗
<i>Autres bâtiments</i>	76,0	90,3	102,6	85,3	↘
Total non résidentiel neuf	306,2	336,4	344,6	331,6	↘
Total Bâtiment neuf	847,3	935,3	949,8	945,3	↘
Entretien, amélioration logement	616,4	650,5	688,7	722,7	↗
Entretien, amélioration non résidentiel	367,8	385,9	406,9	431,6	↗
Total entretien, amélioration Bâtiment	984,2	1 036,4	1 095,7	1 154,3	↗
Total Bâtiment	1 831,5	1 971,7	2 045,5	2 099,6	↗

La progression constatée en Euros courants doit être relativisée. L'évolution en Euros 2007, qui permet de calculer l'évolution de la production en volume ressort à -2,14%. L'écart traduit la hausse des prix entre les deux années considérées. La Franche-Comté connaît ainsi une régression marquée et se situe loin de la moyenne nationale qui ressort à -1,12%.

2. La production des entreprises de Travaux Publics

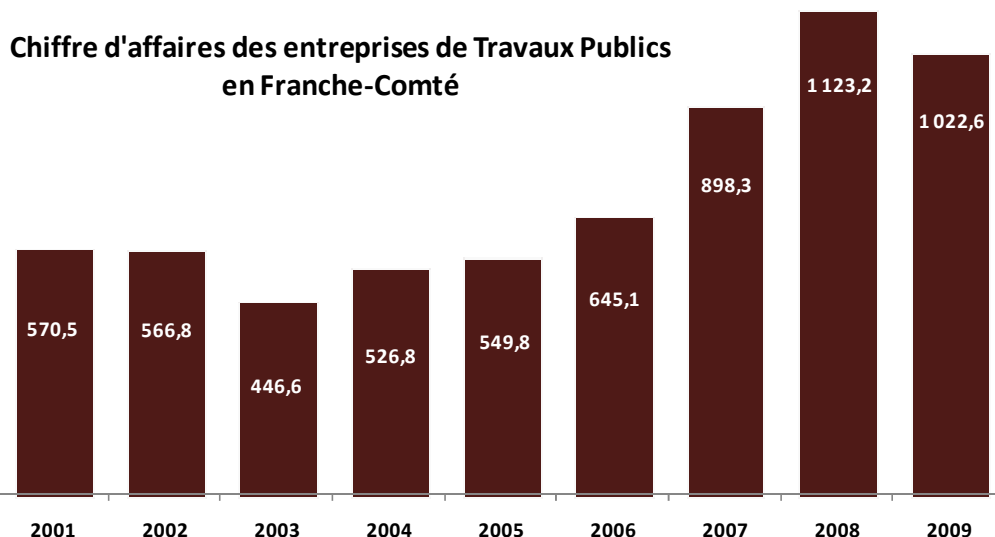
2009 : **1 022,6 millions d'euros**

Part région / Fce : 2,6%

Perspectives 2011 : ↘

Volume de production des entreprises (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)

Source : F RTP de Franche-Comté



Nature des travaux réalisés dans la région (en millions d'euros courants)	2008	2009	2009/2008
Ouvrages d'art et équipements industriels	132,6	102,4	-22,8%
Terrassements	401,9	378,8	-5,8%
Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers	44,8	20,5	-54,1%
Travaux souterrains	22,2	18,2	-18,0%
Travaux maritimes et fluviaux	2,3	7,6	+230,0%
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues	267,1	247,6	-7,3%
Travaux de voies ferrées	22,4	21,8	-2,8%
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	155,4	164,5	+5,9%
Travaux électriques	72,5	60,2	-17,0%
Travaux de génie agricole	2,2	1,1	-51,2%
TOTAL	1 123,2	1 022,6	-9,0%

En 2009, le chiffre d'affaires du secteur des Travaux Publics en Franche-Comté a connu une baisse de 9%, plus importante qu'au niveau national (-4,4%). Toutefois le secteur a été soutenu par les travaux liés à Ligne à Grande Vitesse (LGV – Mise en service de la première portion en décembre 2011). Ainsi, le chiffre d'affaires des Travaux Publics en Franche-Comté atteint près de 1 023 millions d'euros (2,6% du montant national des Travaux Publics). 32% du montant des travaux ont été réalisés par des entreprises de Franche-Comté, soit 327,7 millions d'euros.

3. La construction de logements

Autorisations

2010 : **6 607 logements**

Part région / Fce : 1,5%

Mises en chantier

2010 : **6 149 logements**

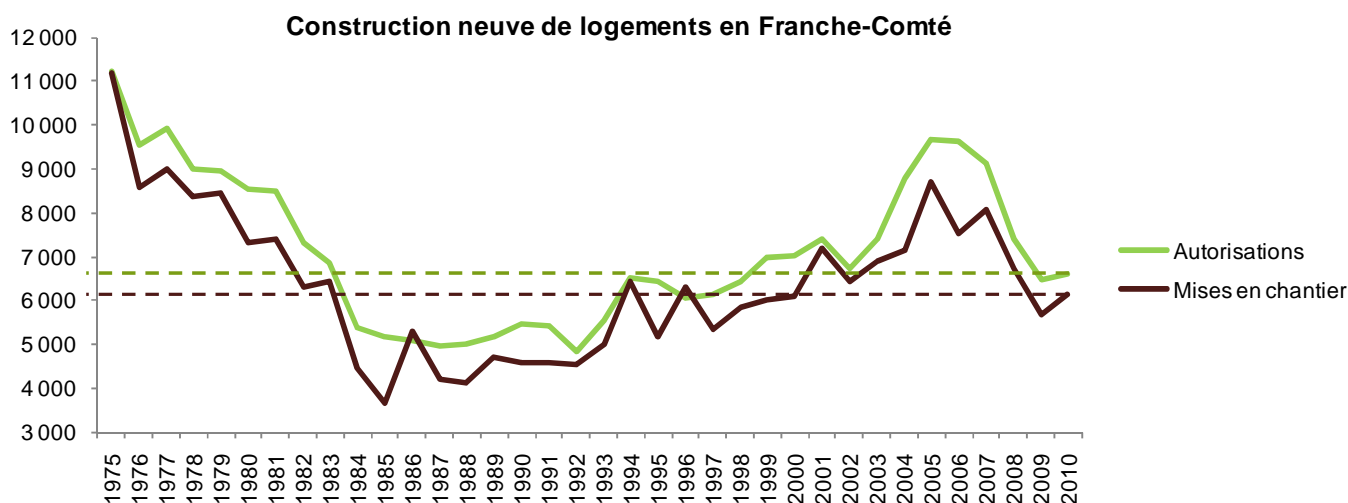
Part région / Fce : 1,8%

Perspectives 2011 : =

Construction neuve de logements

en Franche Comté en date de prise en compte

Source : MEDDTL – DREAL – Sitadel 2

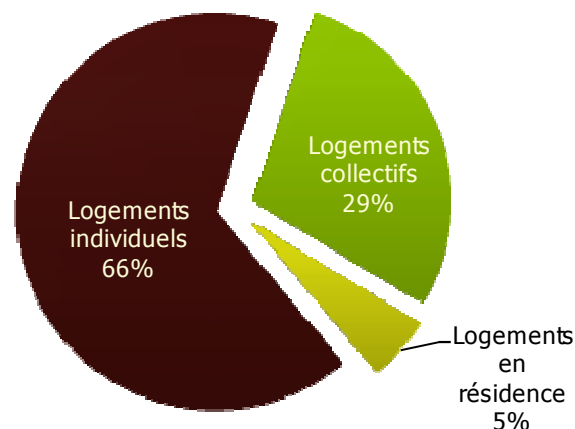


en nombre de logements	Autorisations			Mises en chantier		
	2009	2010	2010/2009	2009	2010	2010/2009
Logements individuels	4 620	4 899	+6,0%	3 935	4 068	+3,4%
Logements collectifs	1 456	1 598	+9,8%	1 582	1 757	+11,1%
Total logements ordinaires	6 076	6 497	+6,9%	5 517	5 825	+5,6%
Logements en résidence	394	110	-72,1%	147	324	+120,4%
Total logements	6 470	6 607	+2,1%	5 664	6 149	+8,6%

Après une forte baisse lors des 2 précédentes années, le nombre d'autorisations est en très légère hausse en 2010 permettant de retrouver le niveau du début des années 2000 : ceci est à nuancer par la baisse du niveau des autorisations constatée lors du dernier trimestre 2010.

Les données 2010 laissent augurer pour 2011 une stabilisation du nombre de mises en chantier.

Répartition des mises en chantier de logements par type



ACTIVITÉ

4. La construction de bâtiments non résidentiels

Autorisations

2010 : **525 milliers de m² de locaux**

Part région / Fce : 1,6%

Mises en chantier

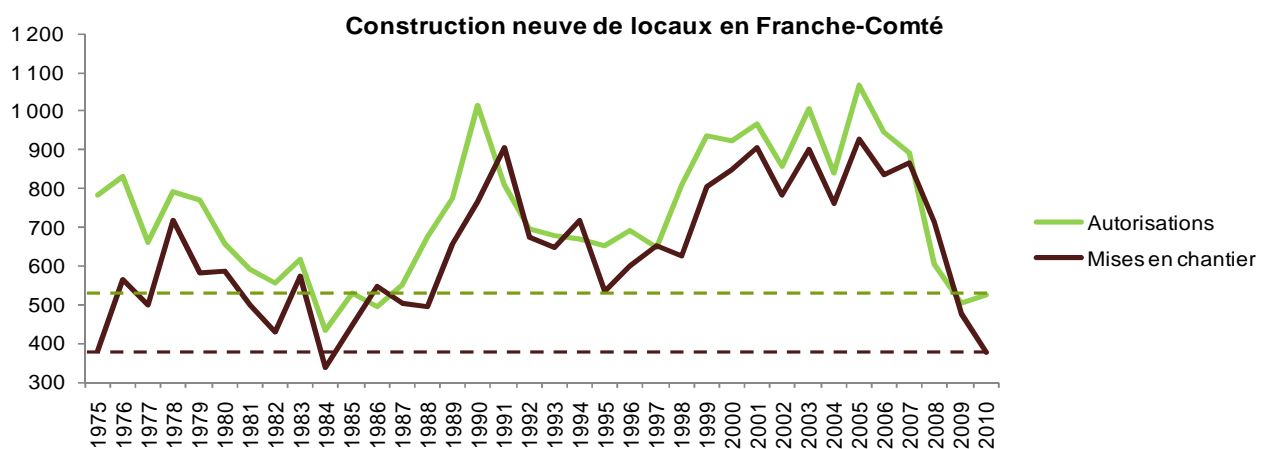
2010 : **376 milliers de m² de locaux**

Part région / Fce : 1,7%

Perspectives 2011 : =

Construction neuve de bâtiments non résidentiels en Franche-Comté en date de prise en compte en m² de SHON

Source : MEDDTL – Sitadel 2



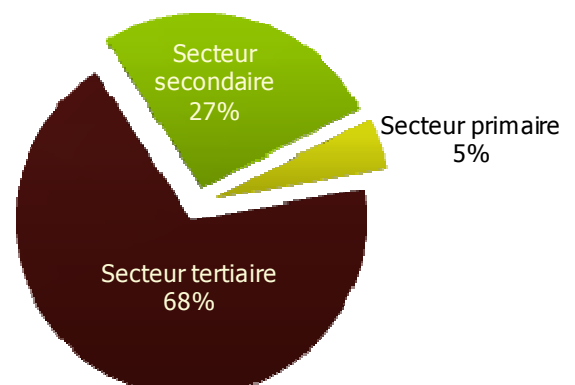
en milliers de m ²	Autorisations			Mises en chantier		
	2009	2010	2010/2009	2009	2010	2010/2009
Industrie	111	79	-28,9%	120	57	-52,4%
Service public	106	112	+6,3%	97	105	+8,2%
Commerce	104	100	-4,6%	90	80	-11,1%
Exploitations agricoles	34	46	+35,9%	68	18	-74,2%
Entrepôts	62	83	+32,6%	48	43	-9,6%
Bureaux	47	61	+29,3%	33	43	+30,2%
Hébergement hôtelier	8	4	-51,6%	11	5	-58,6%
Artisanat	32	41	+28,1%	10	26	+159,1%
Total locaux	505	525	+4,1%	477	376	-21,2%

Après une très forte baisse lors des précédentes années, le niveau des autorisations repart légèrement à la hausse en 2010 sans pour autant retrouver le niveau du début des années 2000.

Ceci n'est pas le cas pour les mises en chantier. La baisse constatée depuis plusieurs années se poursuit sur 2010.

La légère augmentation constatée au niveau des autorisations peut laisser entrevoir que la baisse des mises en chantier sera stoppée en 2011.

Répartition des mises en chantier de locaux par secteur d'activité de destination



TENDANCE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

5. Les besoins en effectifs liés à l'efficacité énergétique

2 500 emplois estimés
(équivalent temps plein)

Besoins en effectifs estimés liés aux activités de performance énergétique 2013

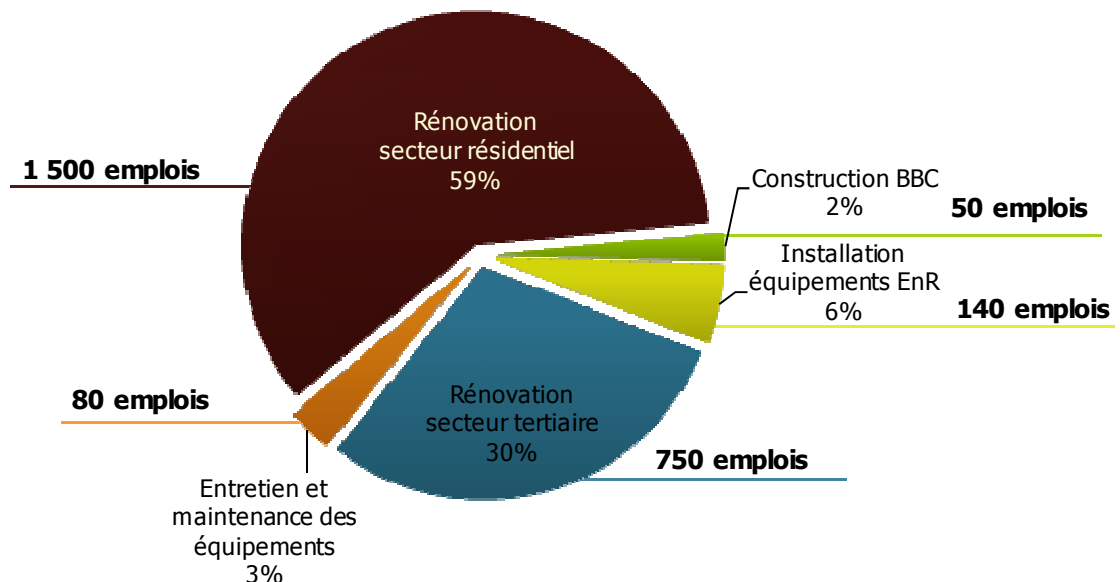
Il ne s'agit pas de créations nets d'emploi

Source : Région Franche-Comté et ADEME – Etude Interface ICE

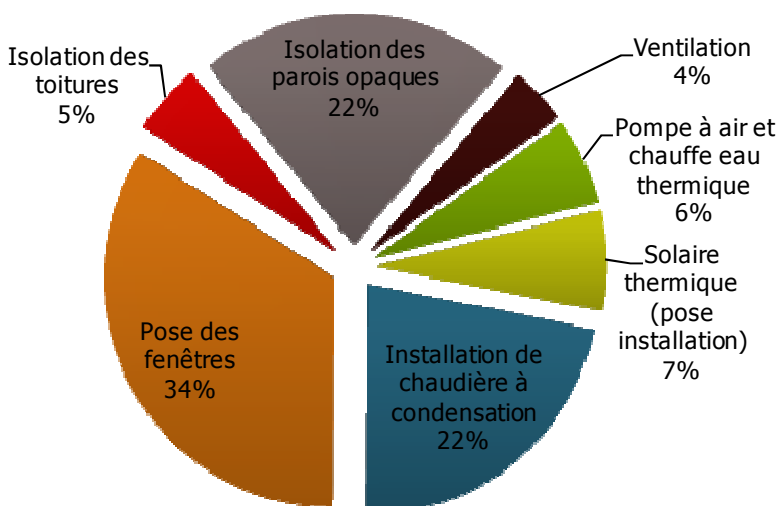
Préambule : Le gisement de nouveaux métiers verts dans ce secteur semble relativement utopique dans la mesure où :

- les études prospectives récentes font plutôt ressortir l'intégration de nouvelles compétences dans les métiers existants,
- la crise économique de 2008/2009 et la frilosité des politiques publiques et bancaires qui en découle limitent la demande des ménages et l'activité générale du secteur.

Répartition des besoins en effectifs estimés d'ici 2013
(équivalent temps plein)



Répartition des besoins en emploi équivalent temps plein par activité jusqu'en 2013 - Total 2 500 emplois



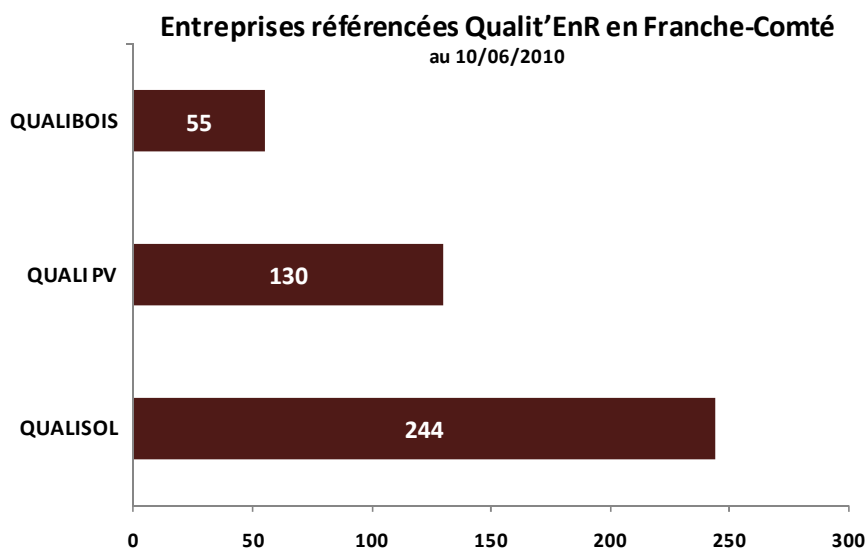
Environ 2 500 emplois équivalent temps plein seraient nécessaires d'ici 2013 concernant essentiellement la rénovation énergétique du bâtiment existant. Les besoins en effectifs estimés dans le domaine de l'isolation, l'installation d'équipement technique nécessitent d'adapter les formations pour les jeunes qui s'orientent vers ces métiers. Consultez l'étude « Efficacité énergétique : quels emplois pour demain ? » <http://www.pole-energie-franche-comte.fr>

TENDANCE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

6. Les appellations et certifications des entreprises

Au 10/06/2010 : **429**
entreprises

Entreprises référencées Qualit'EnR



Qualit'EnR est une association œuvrant pour la qualité d'installation des systèmes à énergie renouvelable. Elle intervient pour la promotion de la qualité des prestations des professionnels du BTP et gère les dispositifs de qualité et des règlements afférents aux appellations : « Qualisol », « Qualibois », « QualiPV ».

QUALIBAT : de nouvelles certifications EnR

Sept certifications utilisant les énergies renouvelables dans les domaines :

× Du solaire :

- Chauffe-eau solaire
- Systèmes solaires combinés ou chauffage seul
- Installations solaires thermiques avec Garantie de Résultats Solaires (GRS)

×De la géothermie :

- Installations de pompes à chaleur géothermiques de technicité courante et de technicité confirmée

×Du bois énergie :

- Installations thermiques bois énergie de technicité courante et de technicité confirmée

TENDANCE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

7. Les formations aux économies d'énergies

2010 : **53 stagiaires formés**

Nombre de stagiaires

bénéficiaires d'une formation FEEBat

Source : Organismes de formation FEE Bat au 1^{er} avril 2011

		Les formations aux économies d'énergies - Formation FEE Bat réalisées en Franche-Comté	
		Stages de formation réalisés	Nombre de stagiaires
2009	Module 1	4	36
	Module 2	3	24
	Module 3	11	86
	Total	18	146
2010	Module 1	3	19
	Module 2	2	19
	Module 3	2	15
	Total	7	53
Cumul (janvier 2008 à avril 2011)	Module 1	20	186
	Module 2	19	165
	Module 3	16	122
	Total	55	473

473 stagiaires ont été formés en Franche-Comté dans le cadre du dispositif FEE Bat de janvier 2008 à avril 2011. Cela représente 1,4% des stagiaires formés au plan national dans le BTP. Ces formations donnent accès à la certification EnR.

Module 1	Module 2	Module 3
Identifier les éléments clefs d'une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments	Maîtriser les outils pour mettre en œuvre une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments	Connaître, maîtriser et mettre en œuvre les groupes de technologies performantes d'amélioration énergétique des bâtiments



ENTREPRISES

8. Le tissu d'entreprises (établissements)

2010 : **7 496 établissements**

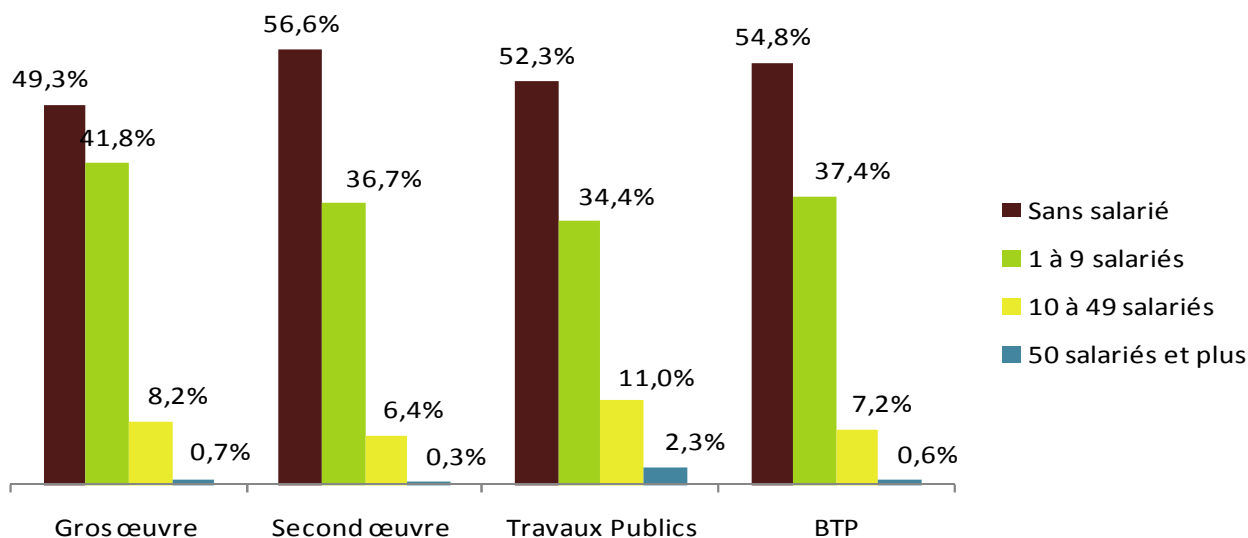
Part région / Fce : 1,6%

Part BTP / Ensemble : 12,9%

Nombre d'établissements

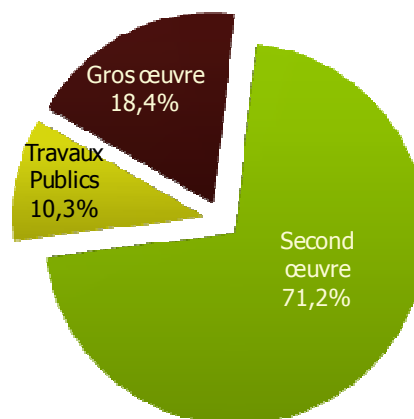
Source : INSEE – SIRENE au 1/1/2010 – NAF 2008 hors promotion immobilière – **auto-entrepreneurs compris**

Répartition des établissements du BTP par taille et par secteur



en nombre d'établissements	2010				2009	2010 / 2009
	Gros œuvre	Second œuvre	Travaux Publics	BTP	BTP	
Sans salarié	682	3 020	405	4 107	3 424	+19,9%
1 à 9 salariés	577	1 960	266	2 803	2 994	-6,4%
10 à 49 salariés	114	343	85	542	565	-4,1%
50 à 99 salariés	9	15	13	37	38	-2,6%
100 salariés et plus	0	2	5	7	7	+0,0%
Total	1 382	5 340	774	7 496	7 028	+6,7%

Répartition des établissements du BTP par secteur



Un tissu d'établissements concentré sur les petites entreprises ; soit 6 910 entreprises de moins de 10 salariés

Plus de 90% des établissements du BTP ont des effectifs inférieurs à 10 salariés.

La part des établissements du BTP représente 12,9% du total des établissements francs-comtois.



ENTREPRISES

9. La création d'entreprises (établissements)

2010 : **1367 établissements créés dont 61% en auto-entrepreneurs**

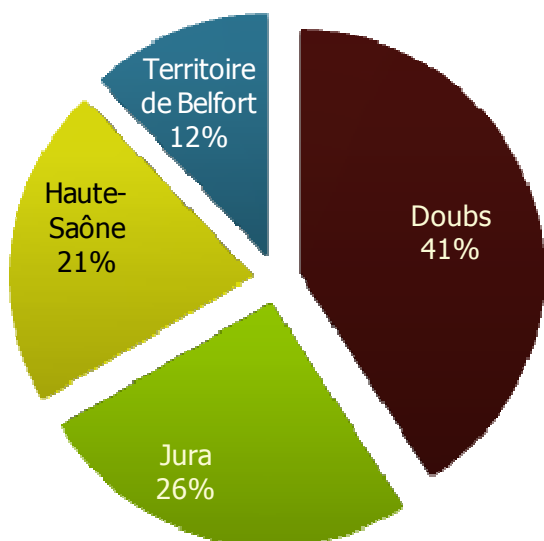
Part région / Fce : 1,5%

Nombre de créations d'établissements (y compris reprises ou réactivations)

Source : INSEE – SIRENE au 31/12/2010 – NAF 2008 hors promotion immobilière

en nombre d'établissements créés	2009	2010	Dont auto-entrepreneurs	
Gros œuvre	258	241	18%	
Second œuvre	852	989	72%	
Bâtiment	1 110	1 230	90%	766 92%
Travaux Publics	108	137	10%	70 8%
BTP	1 218	1 367	100%	836 100%
BTP / Ensemble	14%	14%		15%

Répartition des créations d'établissements par département



14% des créations d'établissements régionaux sont des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics.

La répartition des créations est homogène avec celle des établissements entre Gros œuvre (18%), Second œuvre (71%) et Travaux Publics (11%).

A noter qu'au niveau régional, les auto-entrepreneurs représentent 61% des créations du BTP.

Pourtant, si ce régime constitue un tremplin pour les porteurs de projet vers l'entrepreneuriat, les représentants et les salariés du secteur considèrent qu'il n'est pas suffisamment encadré pour éviter les dérives de ce régime et leurs conséquences sur les entreprises de droit commun.

NOTE METHODOLOGIQUE

La série des créations d'entreprises (ou d'établissements) est constituée à partir des informations du répertoire Sirene. Toute entreprise (ou établissement), personne physique ou personne morale, est inscrite au répertoire lors de sa première déclaration de démarrage d'activité non salariée et reçoit un numéro d'identification unique.

Depuis le 1er janvier 2007, la notion de création présentée par l'Insee s'appuie sur le concept défini par Eurostat afin d'harmoniser et de comparer les données européennes.

Une création d'entreprise (ou d'établissements) au sens d'Eurostat correspond à l'apparition d'une unité légale exploitante n'ayant pas de prédécesseur. Ce concept de création se base sur la mise en oeuvre de nouveaux moyens de production. Par rapport aux immatriculations dans Sirene, on retiendra comme création :

- les créations d'entreprise (ou d'établissements) correspondant à la création de nouveaux moyens de production (il y a nouvelle immatriculation dans Sirene) ;
- les cas où l'entrepreneur (il s'agit en général d'un entrepreneur individuel) reprend une activité après une interruption de plus d'un an ;
- les reprises par une nouvelle entreprise de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise s'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

On considère qu'il n'y a pas continuité de l'entreprise si parmi les trois éléments suivants concernant le siège de l'entreprise, deux sont modifiés lors de la reprise : l'unité légale contrôlant l'entreprise, l'activité économique et la localisation.

Depuis le 1er janvier 2008, de nouvelles nomenclatures d'activités et de produits françaises, NAF rév. 2 (ou "NAF 2008") et CPF rév. 2 (ou "CPF 2008"), sont entrées en vigueur. Cette opération s'inscrit dans un processus de révision d'ensemble des nomenclatures d'activités et de produits aux niveaux mondial, européen et français. Les révisions, pilotées par l'Insee sous l'égide de la Commission nationale des nomenclatures économiques et sociales (Cnnes) du Conseil national de l'information statistique (Cnis), ont fait l'objet d'une large concertation avec les représentants de l'ensemble des fédérations professionnelles.



ENTREPRISES

10. Le nombre d'artisans

5 050 artisans dans la Construction

Nombre d'artisans

Source : Insee Recensement population 2007- traitement Efigip

	Effectif	%	% 50 ans et +	% niveau BEP-CAP
Effectifs secteur Construction	32 140	-	22%	45%
dont Artisans de la Construction	5 050	100%	31%	57%
Artisans de la peinture et des finitions du bâtiment	1 274	25%	29%	61%
Artisans maçons	1 010	20%	30%	44%
Artisans plombiers, chauffagistes	804	16%	37%	66%
Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois	779	15%	35%	60%
Artisans électriciens du bâtiment	578	11%	32%	61%
Artisans couvreurs	296	6%	26%	56%
Artisans en terrassement, travaux publics	181	4%	31%	37%
Artisans serruriers, métalliers	126	2%	29%	75%
Artisans de fabrication en matériaux de Construction	ns ⁽²⁾	ns ⁽²⁾	ns ⁽²⁾	ns ⁽²⁾

Plus de 5 000 artisans travaillent dans le secteur de la Construction en 2007

Selon le recensement de la population de l'Insee, la Franche-Comté compte près de 11 800 artisans en 2007⁽¹⁾ dont 46% exercent des métiers liés au secteur de la Construction. Parmi ces artisans exerçant un métier « Construction », 93% travaillent réellement dans le secteur de la Construction, soit 5 050 personnes. Les 7% restant se répartissent dans d'autres secteurs et en particulier dans la métallurgie-fabrication de produits métalliques, dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, dans la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques et dans les industries extractives.

4 métiers regroupent plus des 3/4 des artisans de la Construction : artisans de la peinture et des finitions du bâtiment, artisans maçons, artisans plombiers, chauffagistes et artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois.

97 % des artisans de la construction sont des hommes contre 91% pour l'ensemble des actifs du secteur. Cette forte part d'hommes concerne l'ensemble des artisans du secteur.

Les seniors (50 ans et plus) sont fortement représentés parmi les artisans de la Construction : 31% contre 22% pour l'ensemble des actifs du secteur. La proportion de seniors est particulièrement élevée pour les plombiers, chauffagistes et les menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois. À l'inverse, seuls 2% des artisans ont moins de 25 ans et 5% entre 25 et 29 ans. Ce constat s'explique par la nécessité de disposer d'une expérience professionnelle relative et d'un minimum de ressources financières avant de devenir artisan.

Les artisans de la Construction sont caractérisés par une forte proportion de personnes disposant d'un niveau de formation Bep-Cap⁽³⁾ : 57%, soit 10 points de plus que l'ensemble des actifs du secteur. En revanche, les faibles niveaux de formation et les plus élevés sont moins représentés : 23% des artisans possèdent un niveau inférieur au Bep-Cap et 20% un niveau égal ou supérieur au Bac, soit respectivement 6 et 5 points de moins que l'ensemble des actifs du secteur.

Les plus faibles niveaux de formation concernent les artisans en terrassement, travaux publics, les maçons et les couvreurs (respectivement 40%, 35% et 28% de niveau inférieur au Bep-Cap), les plus élevés les électriciens (30% de niveau égal ou supérieur au Bac).

L'âge des artisans détermine fortement leur niveau de formation. En effet, les moins de 50 ans détiennent un niveau de formation plus élevé que les seniors (50 ans et plus) : 24% disposent d'un niveau égal ou supérieur au Bac, soit 11 points de plus que les seniors.

3% des artisans de la Construction sont des femmes ; 97% sont des hommes.

(1) Les données présentées traitent des actifs en emploi en 2007 résidant en Franche-Comté, indépendamment du lieu de travail.

(2) Non significatif.

(3) Diplôme obtenu le plus élevé.



JEUNES

11. La formation initiale : effectif en formation

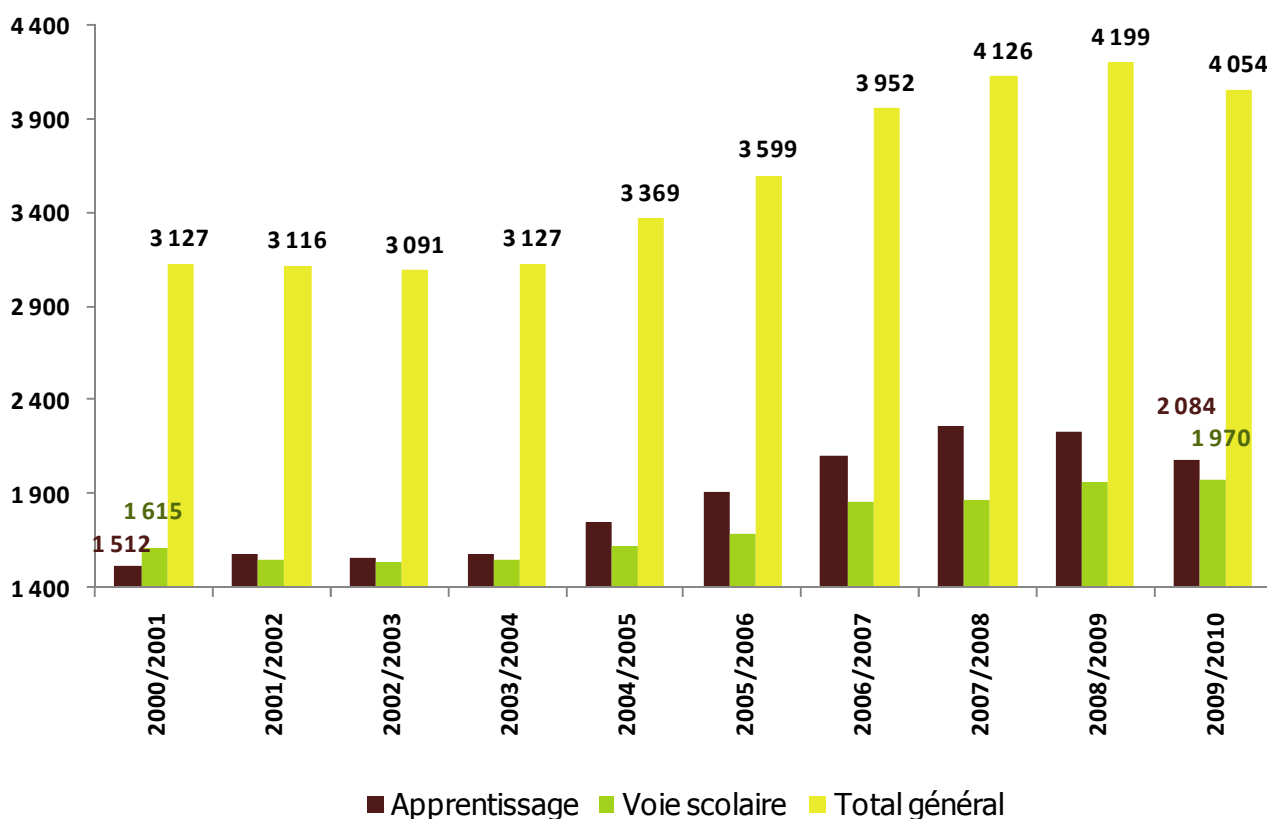
2009/2010 : **4 054 jeunes**
(**apprentis + élèves**)

Effectif total en formation

dans les lycées et CFA, pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP

Evolution des effectifs en formation initiale



Une baisse sensible de l'effectif (-3,5%) surtout marquée en apprentissage (-6,7%)

Les effets conjugués de la crise économique et de la rénovation de la voie professionnelle ont eu un impact particulièrement fort sur l'apprentissage dont les effectifs diminuent de 6,7% alors que les effectifs en voie scolaire sont stables.



JEUNES

11bis. La formation initiale : effectif en formation

Effectif total en formation

dans les lycées et CFA, pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP

Groupes spécialités	Niveau V			Niveau IV				Niveau III	Total	2009-2010 / 2008-2009	
	CAP	BEP	MC	BP	BAC PRO	BT	BTN	BTS			
Maçonnerie	195	42		54	51				342	-16,4%	↘
Menuiserie	228	89		88	217	114	73	52	861	-4,3%	↘
Charpente bois	134			17	145			55	351	+6,7%	↗
Couverture	106			13					119	+7,2%	↗
Plomberie	79								79	-11,2%	↘
Chauffage	153	111		112	182		55	74	687	+0,4%	=
Peinture	198	19		49	35				301	+5,6%	↗
Plâtrerie	111	19	6	7					143	+3,6%	=
Carrelage	65			18					83	-10,8%	↘
Métallerie	67	9		32					108	-7,7%	↘
Électricité	222	69		69	65		26	37	488	-8,3%	↘
Etudes et topographie		24			42				66	-29,8%	↘
Encadrement chantiers					47		105	116	268	+9,8%	↗
Conduite d'engins	18								18	+12,5%	=
Mécanique d'engins	19	16			26				61	-1,6%	=
Canalisation	32	22							54	-29,9%	↘
Construction de routes	25								25	+31,6%	↗
Toutes spécialités 2009-2010	1 652	420	6	459	810	114	259	334	4 054	-3,5%	↘
	2 078			1 642				334			
2009-2010 / 2008-2009	↘	↘	↗	↗	↗	↘	↘	↗	↘		
	↘			↗				↗			



JEUNES

12. La formation initiale : résultats aux examens

2009 : **78,4% de réussite aux examens**

Taux de réussite aux examens

pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source : Rectorat, CCCA-BTP

Taux de réussite aux examens



Des taux de réussite globalement excellents

78,4% : Un taux global satisfaisant recouvrant toutefois des disparités significatives par niveau. A noter le taux de réussite relativement faible enregistré au BP (62,7%).

NOTE METHODOLOGIQUE

Les niveaux de formations :

- Niveau V : CAP, BEP, MC ...
- Niveau IV : BP, Bac Pro, BT ...
- Niveau III : BTS, DUT ...



Taux de réussite aux examens

pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source : Rectorat, CCCA-BTP

	CAP	BEP	BP	Bac Pro	BT	BTN	BTS	Total	2008-2009 /2007-2008
Maçon	85,0 %	63,8 %	53,8 %	100,0 %				77,9 %	↓
Menuisier	82,6 %	72,4 %	31,0 %	94,6 %	86,4 %	82,1 %	92,9 %	78,6 %	↓
Charpentier			50,0 %	90,9 %			90,3 %	89,3 %	↑
Couvreur	83,3 %							83,3 %	↓
Plombier	84,2 %							84,2 %	↓
Chauffagiste	65,3 %	70,8 %	75,0 %	90,3 %		88,9 %	76,9 %	74,1 %	↑
Peintre	52,8 %	75,0 %	92,3 %	100,0 %				63,1 %	↓
Plâtrier	83,7 %	88,9 %						84,6 %	↑
Carreleur	74,2 %		66,7 %					73,5 %	↓
Métallier	65,6 %	71,4 %	50,0 %					61,8 %	↓
Electricien	93,2 %	80,5 %	71,9 %	88,0 %		100,0 %	53,8 %	84,0 %	↑
Etudes		87,0 %		94,4 %				90,2 %	↑
Encadrement de chantier				100,0 %		77,1 %	58,5 %	70,5 %	↓
Géomètre topographe		90,0 %						90,0 %	=
Conducteur d'engins	100,0 %							100,0 %	=
Mécanicien d'engins	75,0 %	84,6 %		100,0 %				83,9 %	↓
Canalisateur	100,0 %	90,9 %						94,7 %	↑
Constructeur de route	33,3 %							33,3 %	
Toutes spécialités 2008/2009	80,0 %	75,4 %	62,7 %	93,3 %	86,4 %	82,8 %	74,2 %	78,4 %	=
2008-2009 /2007-2008	↑	↓	↓	↑	↓	↓	↓	=	



JEUNES

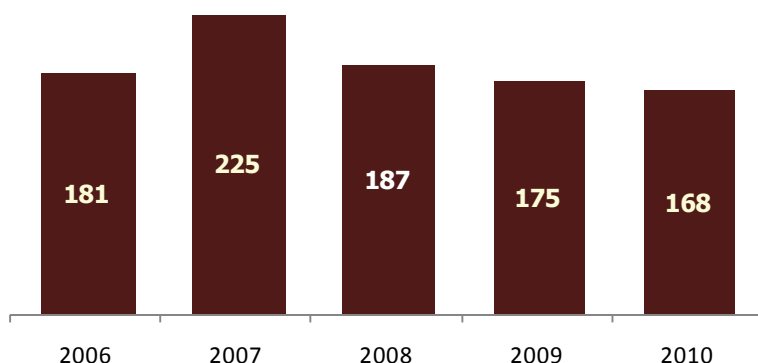
13. La formation en alternance

2010 : **168 jeunes en contrat de professionnalisation**

Nombre de jeunes embauchés en contrat de professionnalisation

Sources : GFC-BTP et FAF-SAB

Evolution du nombre de jeunes en contrat de professionnalisation



Répartition des jeunes en contrat de professionnalisation selon la taille des entreprises :

1 à 9 sal. : 66

10 sal. et + : 102

Domaine de formation	2010	2010 / 2009
Technique du BTP	120	↓
Gestion, management, organisation de la production, GRH	17	
Commercial	16	
Administratif, secrétariat, comptabilité, informatique	3	
Etudes - métré - dessin, sécurité - prévention	7	
Autres formations	5	
Total	168	↓

Détail technique du BTP	
Domaine de formation	2010
Gros œuvre, maçonnerie, taille de pierre, carrelage	12
Menuiserie, charpente bois, couverture	47
Plomberie, chauffage	14
Métallerie, serrurerie	2
Peinture, revêtements, plâtrerie	19
Electricité	1
Travaux Publics	8
Conduite d'engins et mécanique	16
Autres BTP	1

Parmi les jeunes en contrat de professionnalisation en 2010, 66 l'ont été dans les entreprises de 1 à 9 salariés et 102 dans les entreprises de 10 salariés et plus. Le nombre de contrats est en baisse, sur un an, dans les petites structures (1 à 9 salariés) alors qu'il est stable dans les entreprises de 10 salariés et plus.

***Le contrat de professionnalisation** est un contrat de travail en alternance pour obtenir une qualification professionnelle associant des enseignements généraux, professionnels et technologiques en centre de formation, et l'acquisition d'un savoir-faire, par l'exercice en entreprise. Il s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans mais également aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.*



SALARIES

14. La pyramide des âges des salariés

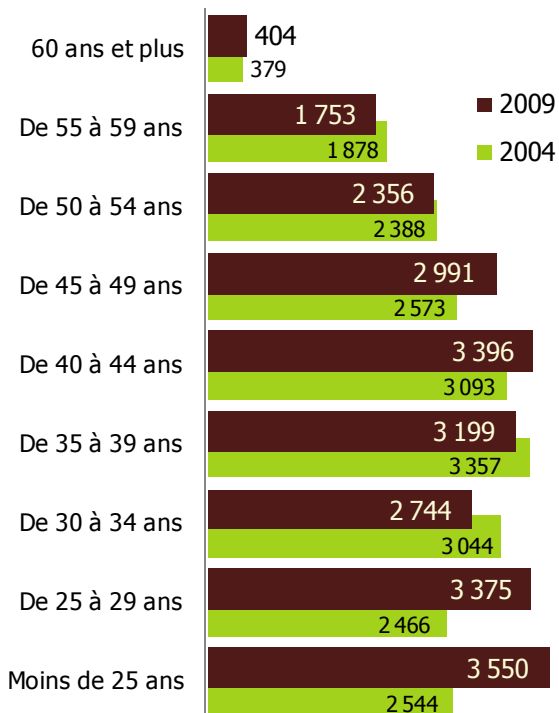
2009

Franche-Comté : **38 ans en moyenne**
 Comté : 15% de moins de 25 ans
 France : 38,4 ans en moyenne
 14% de moins de 25 ans

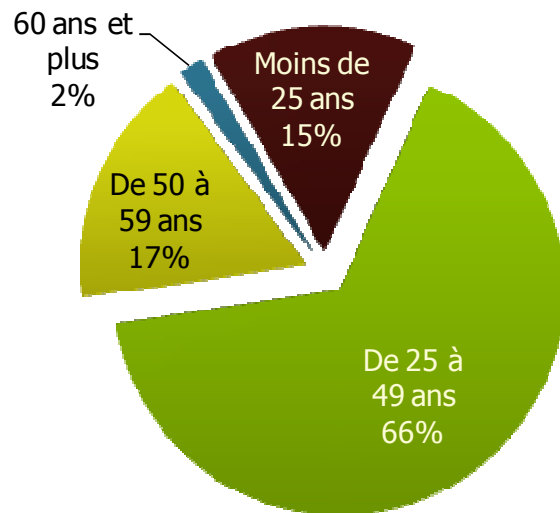
Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009

Répartition des salariés par tranche d'âge *

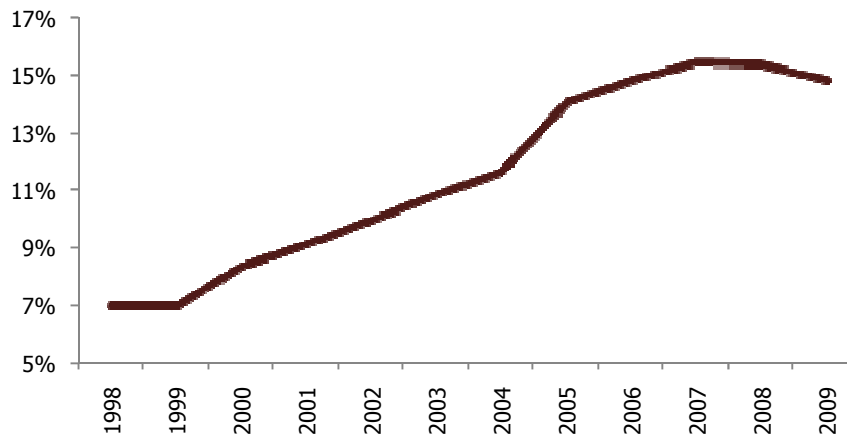


Répartition des salariés en 2009 par tranche d'âge



* l'âge de quelques salariés est inconnu

Evolution de la part des moins de 25 ans parmi les salariés du BTP



Un rajeunissement significatif depuis 2004

La décennie 1998/2008 a permis un rajeunissement de la main d'œuvre dans les entreprises. Le retournement économique actuel risque toutefois de fragiliser une situation à préserver.



SALARIES

14bis. La pyramide des âges des salariés

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009

Groupes métiers de production	Âge moyen	% -25 ans	% 55 ans et +
Maçonnerie	37	19%	9%
Carrelage	36	19%	6%
Menuiserie	35	19%	5%
Charpente bois	34	26%	4%
Couverture	35	20%	6%
Plomberie	37	20%	8%
Chauffage	36	21%	9%
Peinture	38	16%	8%
Plâtrerie	36	18%	7%
Métallerie	39	13%	8%
Électricité	36	20%	6%
Monteur de réseau	39	9%	6%
Conduite d'engins	37	16%	8%
Mécanique d'engins	39	16%	15%
Ouvrier VRD	35	23%	6%
Canalisateur	35	28%	5%
Constructeur d'ouvrages d'art	38	13%	6%
Constructeur de routes	36	19%	11%
Terrassier	36	17%	6%
Total production	37	18%	8%

Fonction technique et encadrement de chantier	Âge moyen	% -25 ans	% 55 ans et +
Chef de chantier	43	5%	12%
Conducteur de travaux	41	4%	12%
Études et topographie	35	12%	4%
Dessin et métré	38	10%	8%
Technicien	39	9%	8%
Ingénieur	41	5%	17%
Total technique et encadrement	40	7%	11%

Autres fonctions	Âge moyen	% -25 ans	% 55 ans et +
Administratif	42	6%	15%
Commercial	39	7%	10%
Total autres fonctions	42	6%	15%

Total BTP	38,0	15%	9%
------------------	-------------	------------	-----------



SALARIES

15. L'effectif salarié

2009 : **23 772 salariés**

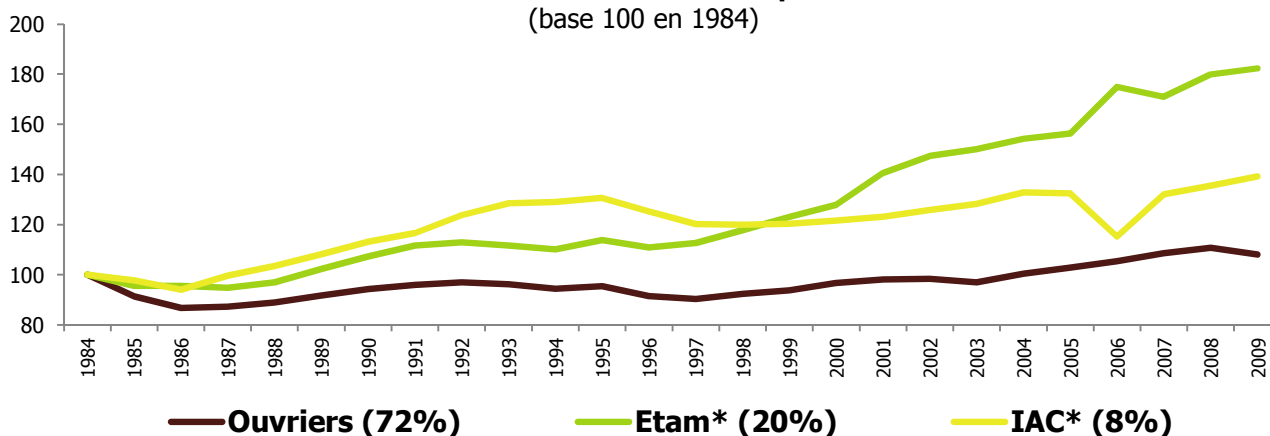
Part région / Fce : 1,8%

Perspectives 2011 : ↘

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant dans la région (hors apprentis)

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009 ou Pôle Emploi

Evolution des salariés du BTP par statut
(base 100 en 1984)



Salariés du BTP	2009		2009/2008
	Répartition par métier		
Métiers de la production	72%	17 037	-2,2%
Fonction technique et encadrement de chantier	12%	2 938	+1,9%
Autres fonctions	16%	3 797	+0,4%
Total BTP	100%	23 772	-1,3%

Les femmes du BTP	2009		2009/2008
	Répartition par fonction		
Ouvrier	10%	262	-5,1%
ETAM	80%	2 071	+0,9%
IAC	10%	256	+11,8%
Total femmes BTP	100%	2 589	+1,3%

Un effectif soumis aux fluctuations économiques

2008 demeure une année de progression. La période 2009/11 devrait inverser cette tendance avec une baisse sensible. Au delà de 2011, il est espéré une amorce de reprise.

23 468 salariés résidant ou non en Franche-Comté **mais intervenant** sur les chantiers réalisés par **les entreprises franc-comtoises** (y compris apprentis)

Étab. 1 à 9 salariés : **8 746**

Étab. 10 salariés et plus : **14 722**

Source : Pôle Emploi au 31 décembre 2009

* **ETAM** : Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise ; **IAC** : Ingénieur Assimilés Cadres



SALARIES

15bis. L'effectif salarié

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant dans la région (hors apprentis)

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009

Groupes métiers de production	2009		2009/2008
	Répartition par métier		
Maçonnerie	17%	2 836	↘
Carrelage	2%	379	↘
Menuiserie	9%	1 518	↘
Charpente bois	4%	707	↘
Couverture	4%	734	↘
Plomberie	2%	349	↘
Chauffage	5%	919	↗
Peinture	8%	1 338	↘
Plâtrerie	4%	725	↘
Métallerie	4%	710	↘
Électricité	6%	1 088	=
Monteur de réseau	1%	238	↘
Conduite d'engins	7%	1 228	↗
Mécanique d'engins	1%	123	↗
Ouvrier VRD	3%	566	↗
Canalisateur	1%	150	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	1%	181	=
Constructeur de routes	0,5%	80	↗
Terrassier	1%	108	↘
Divers (conducteurs VL-PL,...)	18%	3 060	↗
Total production	100%	17 037	↘

Fonction technique et encadrement de chantier	2009		2009/2008
	Répartition par métier		
Chef de chantier	28%	808	=
Conducteur de travaux	23%	662	↗
Études et topographie	1%	26	=
Dessin et métré	10%	284	=
Technicien	30%	894	↗
Ingénieur	6%	185	=
Divers	3%	79	=
Total tech. et encadrement	100%	2 938	↗

Autres fonctions	2009		2009/2008
	Répartition par métier		
Administratif	87%	3 286	=
Commercial	11%	402	↗
Divers	3%	109	↗
Total autres fonctions	100%	3 797	=

Total BTP	23 772	↘
------------------	---------------	---



SALARIES

16. Le flux des salariés

2009 : **2970 entrants pour la première fois**

Part région / Fce : 1,5%

Tendance 2011 : ↘

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur en 2009

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009

5 081 recrutements dans le BTP en Franche-Comté



2 970 entrants pour la 1^{ère} fois (58,5% des recrutements)

1 662
< 25 ans
(53%)

1 208
> 25 ans
(47%)

Salariés du BTP	Taux de rotation 2009
Métiers de la production	25%
Fonction technique et encadrement de chantier	11%
Autres fonctions	18%
Total BTP	22,2 %

NOTE METHODOLOGIQUE
Calcul du taux de rotation = 0,5x(entrants + sortants) / stock

Légère baisse des recrutements mais un secteur avec des besoins importants
Plus de 5 000 recrutements en 2009 (dont plus de 2 200 de -25 ans).
Un volume de recrutements qui devrait enregistrer une baisse sensible sur la période 2009/11 tout en demeurant à une hauteur significative révélatrice des importants besoins du BTP



SALARIES

16bis. Le flux des salariés

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur en 2009

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009

Groupes métiers de production	- 25 ans	+ 25 ans	2009
Maçonnerie	228	112	340
Carrelage	29	18	47
Menuiserie	117	51	168
Charpente bois	67	16	83
Couverture	53	30	83
Plomberie	31	6	37
Chauffage	107	37	144
Peinture	96	52	148
Plâtrerie	61	32	93
Métallerie	37	30	67
Électricité	111	50	161
Monteur de réseau	6	11	17
Conduite d'engins	36	55	91
Mécanique d'engins	5	5	10
Ouvrier VRD	54	33	87
Canalisateur	7	3	10
Constructeur d'ouvrages d'art	3	7	10
Constructeur de routes	6	5	11
Terrassier	1	5	6
Divers (conducteurs VL-PL,...)	411	291	702
Total production	1 466	849	2 315

Fonction technique et encadrement de chantier	- 25 ans	+ 25 ans	2009
Chef de chantier	6	10	16
Conducteur de travaux	11	19	30
Études et topographie	1	1	2
Dessin et métré	4	10	14
Technicien	33	49	82
Ingénieur	7	6	13
Divers	2	8	10
Total technique et encadrement	64	103	167

Autres fonctions	- 25 ans	+ 25 ans	2009
Administratif	114	298	412
Commercial	16	44	60
Divers	2	14	16
Total autres fonctions	132	356	488



SALARIES

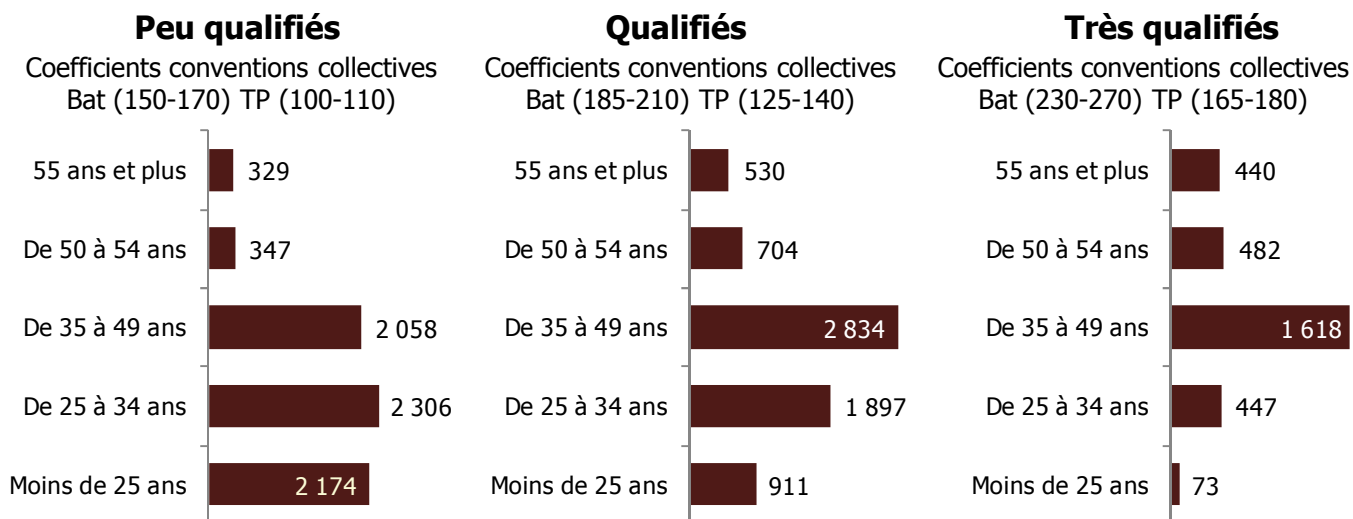
17. La qualification des ouvriers

2009

Franche-Comté : **58% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés**

Répartition des ouvriers par qualification

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2009



Une qualification à consolider

Près de 6 ouvriers sur 10 sont qualifiés ou très qualifiés ce qui apparaît très insuffisant au regard de la qualification réelle et des évolutions du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics.

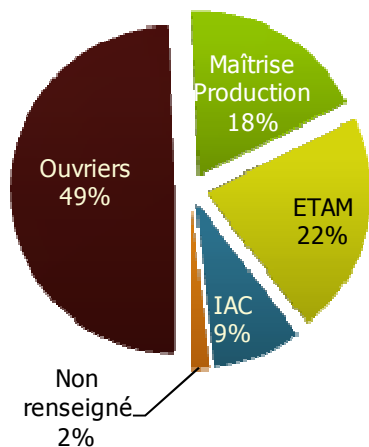
Groupes métiers de production	% peu qualifiés	% qualifiés	% très qualifiés
Maçonnerie	47%	36%	18%
Carrelage	49%	34%	17%
Menuiserie	48%	37%	15%
Charpente bois	41%	40%	19%
Couverture	43%	38%	19%
Plomberie	38%	41%	21%
Chauffage	33%	44%	22%
Peinture	36%	39%	25%
Plâtrerie	46%	36%	18%
Métallerie	34%	47%	19%
Électricité	36%	39%	25%
Monteur de réseau	13%	64%	22%
Conduite d'engins	32%	54%	14%
Mécanique d'engins	13%	63%	23%
Ouvrier VRD	46%	44%	11%
Canalisateur	35%	55%	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	28%	55%	17%
Constructeur de routes	38%	55%	8%
Terrassier	72%	22%	6%
Divers (conducteurs VL-PL,...)	49%	36%	15%
Total production	42%	40%	18%
Total tech. et encadrement	23%	40%	36%
Total autres fonctions	69%	20%	11%
Total BTP	42,1%	40,1%	17,8%



SALARIES

18. La formation continue des salariés

Répartition des stagiaires de la formation continue par statut en 2009

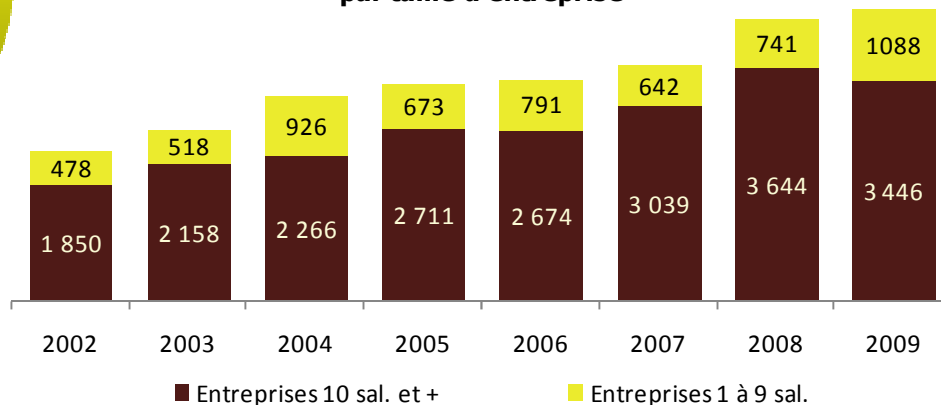


4 534 stagiaires en formation continue

(y compris les dirigeants d'entreprises ayant un statut de salarié et les périodes de professionnalisation)

Sources : OPCA-GFC-AREF et FAF-SAB

Evolution des stagiaires de la formation continue par taille d'entreprise



Entr. 1 à 9 sal. :

1 088 stagiaires formés, soit **60 611 heures** de formation

Entr. 10 sal. et + :

3 446 stagiaires formés, soit **76 973 heures** de formation

Domaine de formation	2009	%	2009/2008
Technique du BTP	2 311	51%	+28,7%
Sécurité	930	21%	
Etudes, métré, dessin	118	3%	
Informatique et bureautique	227	5%	
Gestion, management, organisation de la production	334	7%	
Commercial	82	2%	
Administratif	160	4%	
Langues	8	0%	
Formation générale	12	0%	
Formation de tuteurs	224	5%	
Autres	53	1%	
Non renseigné	75	2%	
Total	4 534	100%	+3,4%



Détail technique du BTP		
Domaine de formation	2009	2009/2008
Maçonnerie, gros œuvre	87	↗
Menuiserie, charpente, couverture	75	↗
Métallerie/construction métal	2	↗
Plomberie, chauffage	308	↗
Finitions, plâtrerie	100	↗
Electricité (Bât. et TP)	148	↘
Travaux Publics (hors électricité)	130	↗
Conduite d'engins et mécanique	1 226	↗
Autres BTP	235	↗

75% des formations bénéficient à des ouvriers. Pour les entreprises de 1 à 9 salariés, cela représente 56 heures/stagiaire et pour les entreprises de 10 salariés et plus 22 heures/stagiaire.

A noter que les OPCA ont dû concéder près de 13% de leurs fonds afin d'alimenter le Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels sur le plan national. Le fonctionnement du FPSPP a réduit la possibilité d'intervenir dans le fonctionnement de la formation des entreprises de 10 salariés et plus notamment en 2009 et 2010.



SALARIES

19. Les travailleurs frontaliers

2010 : **1 244 travailleurs frontaliers**

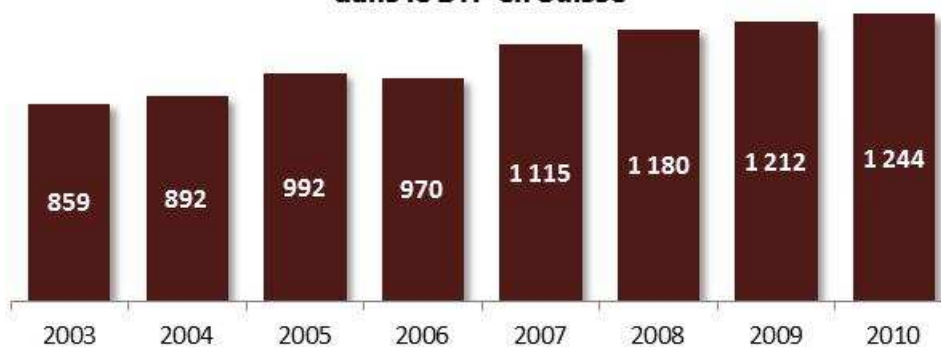
5,3% de l'ensemble des travailleurs frontaliers tous secteurs confondus

Travailleurs frontaliers travaillant dans le BTP en Suisse*

Source : DIRECCTE Franche-Comté – Office fédérale de la statistique suisse (OFS) 2010

(*) Du fait de leur durée de validité, les autorisations de travail frontaliers surestiment le nombre effectif de personnes travaillant en Suisse. Pour cette raison, un coefficient de redressement a été appliqué afin de rendre mieux compte de la réalité

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers travaillant dans le BTP en Suisse



Depuis 2007, les données des travailleurs frontaliers du BTP concernent la Suisse au niveau national alors que les années précédentes les données portaient sur quelques cantons.

Croissance des travailleurs frontaliers

Le nombre de travailleurs frontaliers est en hausse ; ceci malgré une période de crise ressentie côté Suisse.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

20. Les demandes d'emploi

Déc. 2010 : **5 240 DEFM**
Part région / Fce : 1,7%

Niveau de formation des demandeurs d'emploi en 2010 *

Niveau III et +	346
Niveau IV	569
Niveau V	3 374
Niveau inférieur à V	951

* Il s'agit d'un niveau, sans précision de la spécialité de formation qui peut être du BTP ou non.

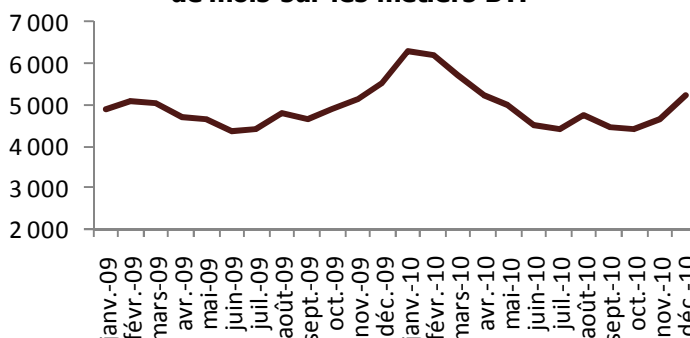
Age des demandeurs d'emploi en 2010

50 ans et plus	651
De 25 à 49 ans	3 414
Moins de 25 ans	1 175

Demandes d'emploi en fin de mois pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics en catégorie A*

Source : Données marché du travail, DARES-Pôle Emploi à fin décembre 2010

Evolution des demandeurs d'emploi en fin de mois sur les métiers BTP



Ancienneté d'inscription	Décembre 2010
< 6 mois	2 779
6 mois à moins d'1 an	892
1 an à moins de 2 ans	987
2 ans et plus	582

Les 15 métiers les plus demandés	Décembre 2010
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	812
Peinture en bâtiment	733
Maçonnerie	643
Électricité bâtiment	420
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	406
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	382
Montage d'agencements	340
Pose de fermetures menuisées	159
Pose de revêtements rigides	130
Réalisation et restauration de façades	117
Pose et restauration de couvertures	113
Conduite de travaux du BTP	82
Construction en béton	82
Dessin BTP	76
Direction de chantier du BTP	72
Autres métiers BTP **	673
Total BTP	5 240

5 240 demandeurs d'emploi, recherchaient un métier du BTP, à fin décembre 2010. La moitié des demandes étaient concentrées sur 4 métiers : préparation du gros œuvre et des travaux publics, peinture en bâtiment, maçonnerie, électricité bâtiment. 65% des demandeurs d'emploi ont entre 25 et 49 ans. Cette tranche d'âge représente 63% des salariés du BTP en Franche-Comté.

Le niveau de formation ne traduit pas l'obtention du diplôme mais la classe de sortie atteinte :

- Niveau V, année terminale de CAP, BEP ou MC ou abandon en seconde ou première
- Niveau IV, année terminale de BP, Bac Pro, BT, BTn ou Bac général

* Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

** Autres métiers BTP : sont regroupés ici les 23 autres métiers BTP de la nomenclature ROME V3 les moins recherchés par les demandeurs d'emploi.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

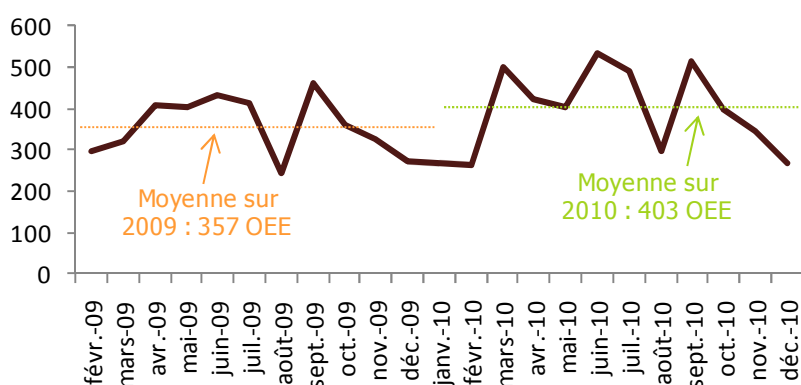
21. Les offres d'emploi

Annuel 2010 : **403 OEE**
Part région / Fce : 1,9%

Offres d'emploi enregistrées au cours d'un mois pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics sur les listes de Pôle Emploi

Source : Données marché du travail, DARES-Pôle Emploi

Evolution des offres d'emploi collectées par Pôle Emploi sur les métiers BTP



Type de contrat recherché ** en 2010	OEE
Emplois durables	31%
Emplois temporaires	61%
Emplois occasionnels	8%

Les 10 métiers les plus recherchés en 2010	OEE
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	55
Maçonnerie	45
Peinture en bâtiment	36
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	30
Pose de fermetures menuisées	29
Pose et restauration de couvertures	29
Montage d'agencements	24
Électricité bâtiment	24
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	13
Montage de structures métalliques	13
<i>Autres métiers BTP*</i>	<i>103</i>
Total BTP	403

Sur les besoins en recrutement du secteur, 403 offres d'emploi concernant un métier BTP sont collectées par mois, en moyenne, par Pôle Emploi. Un tiers d'entre elles sont des offres dites durables car il s'agit de Contrat à Durée Indéterminée ou Contrat à Durée Déterminée de plus de 6 mois.

* Autres métiers BTP : sont regroupés ici les 28 autres métiers BTP de la nomenclature ROME V3 les moins demandés.

** Emplois durables : CDI ou CDD de + 6 mois / Emplois temporaires : CDD 1 à 6 mois ou missions intérimaire d'1 mois ou plus / Emplois occasionnels : CDD de - 1 mois ou missions intérimaires inférieures à 1 mois.



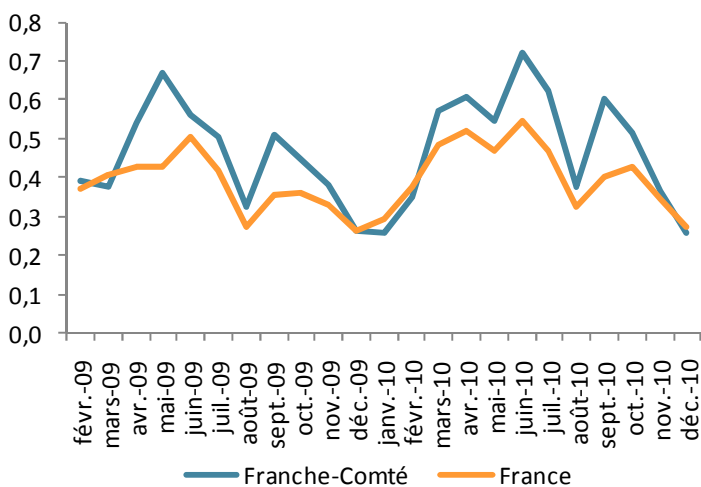
LE MARCHÉ DU TRAVAIL

21bis. Les offres d'emploi

Offres d'emploi enregistrées au cours d'un mois pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics sur les listes de Pôle Emploi

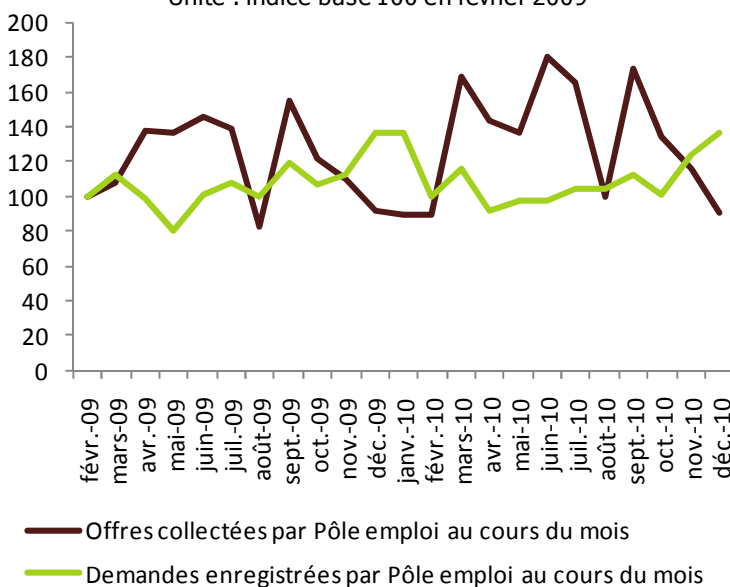
Source : Données marché du travail, DARES-Pôle Emploi

Ratio des offres collectées sur demandes enregistrées par Pôle Emploi sur les métiers BTP
Unité : ratio OEE / DEE



Ce graphique présente l'indicateur traduisant chaque mois la tension sur le marché pour les métiers du BTP en région. Il s'agit du rapport entre les offres collectées par Pôle Emploi et les demandes d'emploi enregistrées par Pôle Emploi au cours du mois.

Offres d'emploi collectées et demandes d'emploi enregistrées par Pôle Emploi sur les métiers BTP
Unité : indice base 100 en février 2009



La représentation en indice base 100 février 2009 des offres collectées et des demandes enregistrées par Pôle Emploi au cours du mois traduit l'évolution de chacun de ces indicateurs et les fluctuations de l'indicateur de tension décrit précédemment. Sur une période donnée, une hausse des offres collectées plus forte que celle des demandes enregistrées par Pôle Emploi, sur cette même période, indique un accroissement des tensions sur le marché du travail ; à l'inverse, une hausse des demandes plus marquée que celle des offres indique une baisse des tensions sur le marché du travail.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

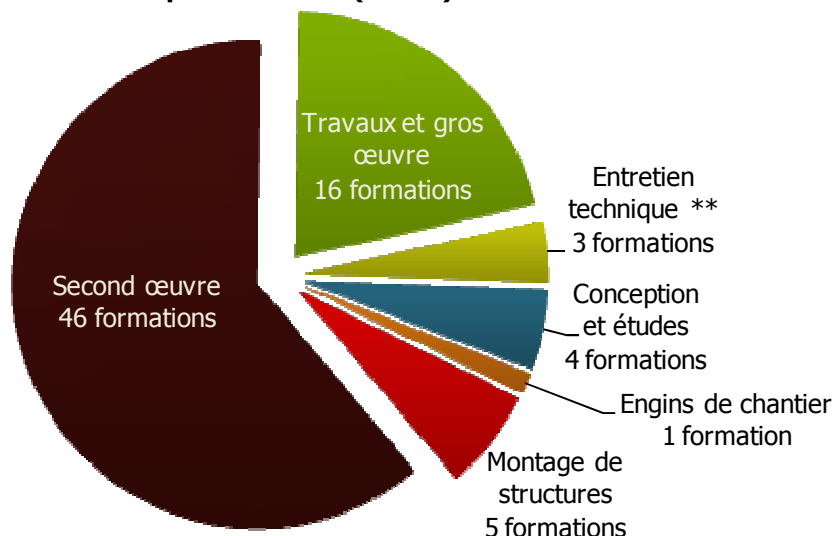
22. La formation des demandeurs d'emploi

2010 : **75 formations**
661 places ouvertes

Offre de formation BTP aux demandeurs d'emploi

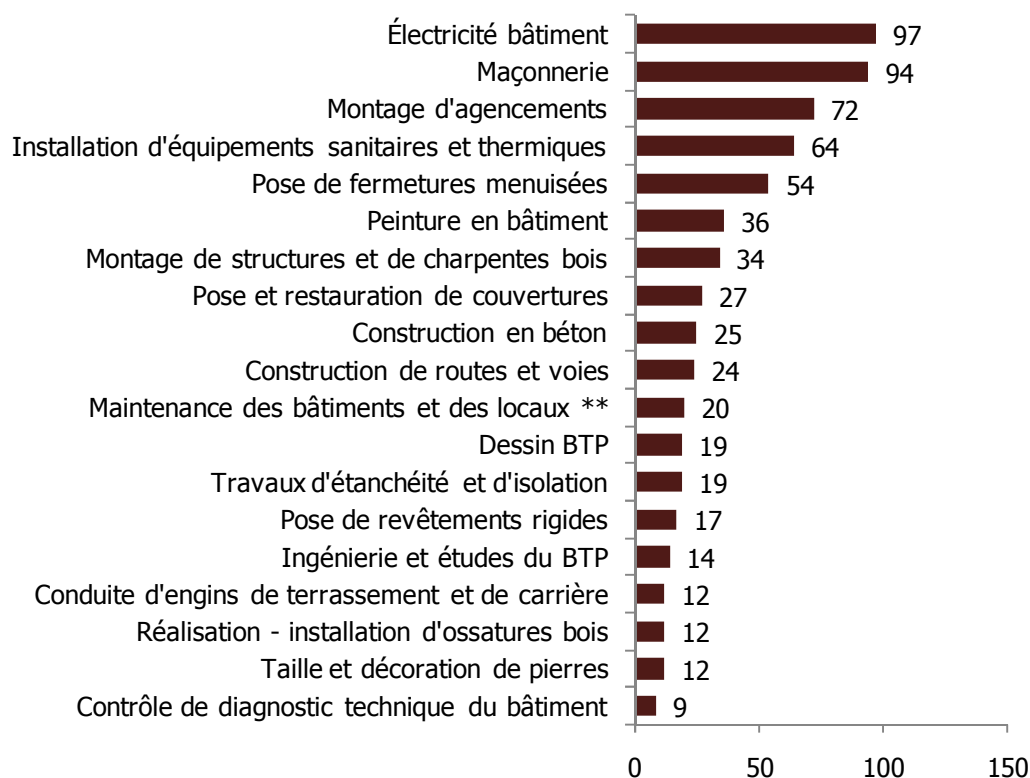
Source : Pôle emploi – Conseil régional, traitement Efigip

Répartition des formations dans le BTP en 2010 selon le domaine professionnel (ROME) *



En 2010, le Conseil Régional et Pôle emploi ont proposé, à eux deux, 75 formations (qualification et parcours sécurisés) permettant à des demandeurs d'emploi de se perfectionner et d'acquérir de nouvelles compétences dans le domaine du Bâtiment et des Travaux Publics. Au total, ce sont 661 places qui ont été financées. La profession souhaite une meilleure adéquation entre l'offre de formation BTP aux demandeurs d'emploi et les besoins des entreprises.

Répartition des places de formation ouvertes dans le BTP en 2010 selon le métier préparé (ROME) *



* Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi

** Métier non spécifique au BTP (code ROME relevant de l'industrie et de la maintenance)



INTERIMAIRES

23. Le nombre d'intérimaires

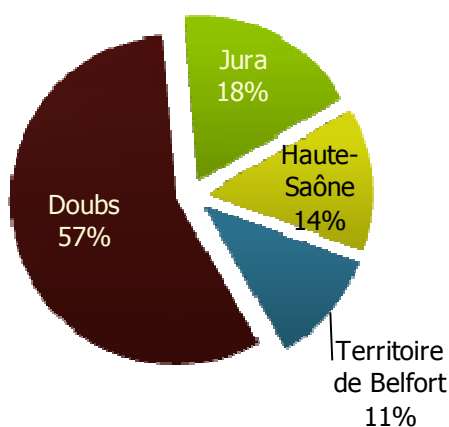
2010 : **1639 intérimaires dans le BTP**

Part région / Fce : 1,2%

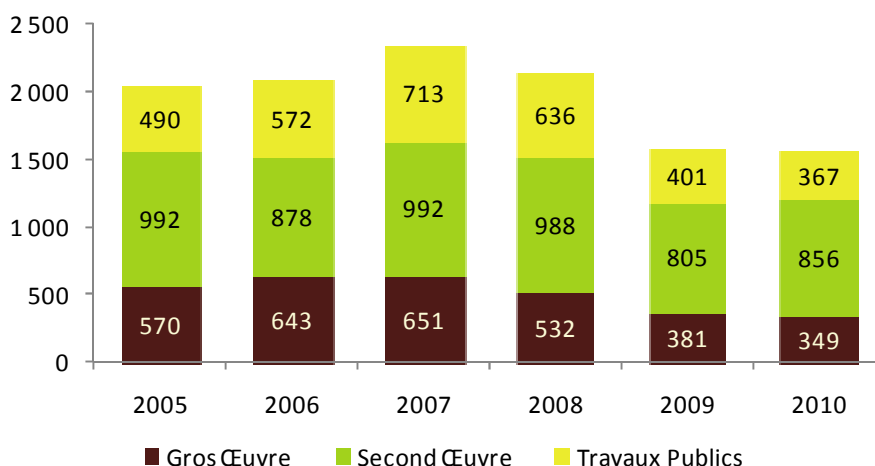
Emplois intérimaires en équivalent temps plein

Source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Répartition de l'emploi intérimaire BTP par département en 2010



Répartition de l'emploi intérimaire par sous-secteur d'activité



en Equivalent Temps Plein	Répartition des intérimaires du BTP		
	2010		2010/2009
Gros Œuvre	349	21%	-8%
Second Œuvre	856	52%	+6%
Bâtiment	1 272	78%	+2%
Travaux Publics	367	22%	-9%
Total BTP	1 639	100%	-1%

Baisse marquée du nombre d'intérimaires dans le BTP

Le nombre d'intérimaires dans le BTP est en lien étroit avec l'activité économique du secteur. -1% en moyenne en 2010. Dès le 2^{ème} trimestre 2010, on constate une reprise plus rapide dans le Bâtiment que dans le secteur des Travaux Publics au sein duquel l'activité de travail temporaire continue à baisser mais de manière moins marquée.

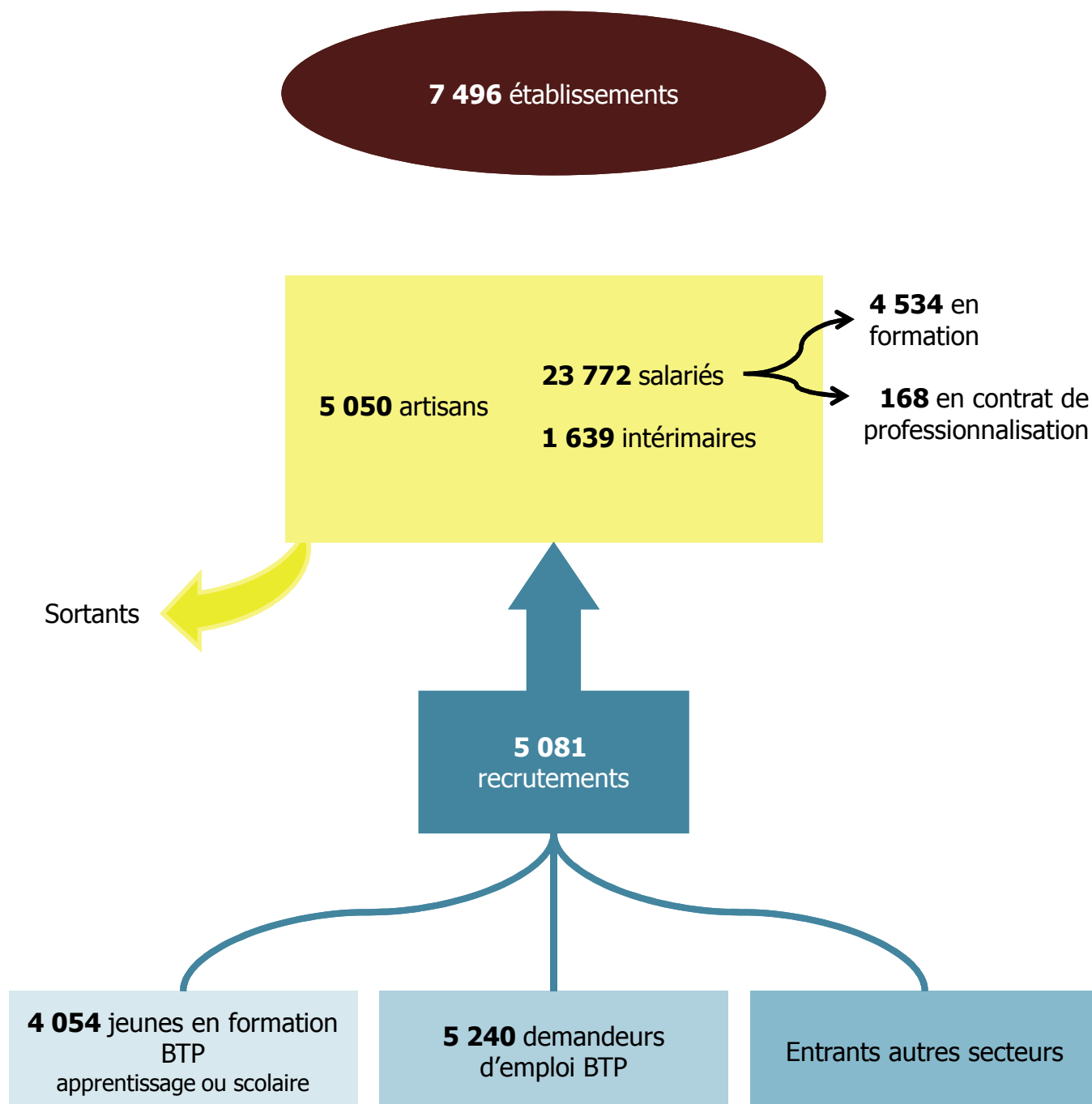
Equivalent temps plein :

Rapport entre le travail hebdomadaire effectué par les intérimaires et le volume de travail hebdomadaire effectué par une personne à temps plein. NB : 38 semaines de travail sur l'année



RELATION EMPLOI-FORMATION

24. Des études à l'emploi : articulation stock-flux



Avertissement : les valeurs indiquées ne font pas référence à des périodes de dates identiques. Seuls les ordres de grandeurs sont significatifs.

Sigles utilisés dans ce document

BBC	Bâtiment Basse Consommation
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Ministère de l'emploi et de la solidarité)
ETAM	Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise
FEEBat	Formation aux Economies d'Energie des entreprises et artisans du Bâtiment
GFC-BTP	Groupement pour la Formation Continue dans le Bâtiment et les Travaux Publics
IAC	Ingénieurs et Assimilés Cadres
MEDDTL – SITADEL2	Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable, des Transports et du Logement - Système d'Information et de Traitement Automatisé des Données Elémentaires sur les Logements et les locaux 2
OFS	Office fédéral de la statistique Suisse
RIM	Répertoire Informatique des Métiers
RT	Réglementation Thermique
SHON	Surface Hors Œuvre Nette
SIRENE	Système Informatique pour le Répertoire des ENtreprises et leurs Etablissements

REMERCIEMENTS

Nous remercions pour leur appui

● **CCCA BTP** ●

Comité de Concertation et de Coordination de l'apprentissage du BTP

Jean-Luc SETHI, Président / Jacques VUTHAN, Directeur des études
William SALZE, Chargé d'Etudes
Tél : 01 40 64 26 00

● **C.R.I.C. BTP** ●

Centre Régional d'Innovation et de Concertation du BTP

Pilotage du projet observatoire B.T.P. F-C

● **C.A.P.E.B. F-C** ●

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment de Franche-Comté

Lucien DI PASQUALE, Président / Patricia CESBRON, Secrétaire Générale
Tél : 03 81 80 02 74

Et pour leur aimable collaboration, les organisations suivantes :

● **A.R.E.F. B.T.P. F-C** ●

Association Régionale Paritaire pour la Formation Continue dans le Bâtiment et les Travaux Publics

Pierre MIKOLON, Président / Emmanuel GINEL, Secrétaire Général
Tél : 03 81 47 00 56

● **CFA Vauban du Bâtiment** ●

Philippe CUEVAS, Président / Jean-Herlé QUELENNEC, Directeur
Tél : 03 81 53 98 98

● **Conseil Régional de Franche-Comté** ●

Conseil Régional de Franche-Comté

Marie-Guite Dufay, Présidente
Chantal AVERMAET, Déléguée territoriale - Territoire DOUBS
Direction de la Formation Tout au Long de la Vie
Tél : 03 81 61 61 61

● **DI.R.E.C.C.T.E.** ●

Direction régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

● **D.R.E.A.L Franche-Comté** ●

Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement de Franche-Comté

Philippe Merle, Directeur Régional
Régis DESSERME, Chargé de l'immobilier de l'état et de l'énergie
Tél : 03 81 21 68 54

● **EFIGIP.** ●

Emploi Formation Insertion Groupement d'Intérêt Public

Philippe MAFFRE, Président / Marc BILLION, Responsable des Etudes
Emmanuelle MONNIN, Chargée d'études
Tél : 03 81 25 52 25

REMERCIEMENTS (suite)

● F.A.F.S.A.B. ●

Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du Bâtiment et des Travaux Publics

Caroline TYKOCZINSKY, Présidente / Ely MAVILLE, Délégué Territorial Régional

Tél : 03 80 67 01 96

● F.B.F-C. ●

Fédération du Bâtiment Franche-Comté

Serge FAIVRE-PIERRET, Président / Rodolphe LANZ, Secrétaire Général

Tél : 03 81 50 87 74

● FRSCOP BTP EST ●

Fédération Est des Sociétés Coopératives de Production du Bâtiment et des Travaux Publics

Christian SCHANG, Président / Jonathan SALMON, Secrétaire Général

Tél : 03 83 65 25 00

● F.R.T.P. F-C ●

Fédération Régionale des Travaux Publics de Franche-Comté

Gilbert JACQUOT, Président / Sébastien PERRIN, Secrétaire Général

Tél : 03 81 41 16 16

● I.N.S.E.E. ●

Institut Nationale de la Statistique et des Etudes Economiques

François HOUSSIN, Directeur Régional

Eliane OLIN, Responsable du Service mise à disposition de l'information

Agnès BOUDAQUIN, Technicienne conseil en informations statistiques

Tél : 03 81 41 61 61

● Pôle emploi Franche-Comté ●

Jean-Marie SCHIRCK, Directeur Régional

François-Xavier SAUVEGRAIN, Référent sectoriel BTP

● Pôle énergie Franche-Comté ●

Michel FOURNIER, Directeur

Astrid TATIGNY, Documentaliste

Tél : 03 84 22 95 25

● Rectorat ●

● UCF ●

Union des Caisses de France

Réalisation maquette

● C.E.R.A. pour le compte du C.R.I.C. BTP ●

Cellule Economique Rhône-Alpes

Laurence HERBEAUX, Directrice / Stéphanie PEPIN, Chargées d'Etudes

Tél : 04 72 61 06 30

Tableau de bord
de l'EMPLOI et de la FORMATION
dans le BATIMENT et les TRAVAUX PUBLICS
en FRANCHE COMTE

